



Città di Castenaso

AREA RISORSE UMANE

U.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 425 / 2026

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DEL SALARIO ACCESSORIO E DELLE
COMPETENZE CON GLI STIPENDI DEL MESE DI AGOSTO 2026.**

IL RESPONSABILE DI AREA

RICHIAMATI:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) SeS 2026/2029 e SeO 2026/2028 approvato con deliberazione consiliare n. 40 del 24/07/2025 e successive modificazioni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 19/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028 (art. 151 del Dlgs. n. 267/2000 e art. 10 del Dlgs. n. 118/2011);
- il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026/2028 - Assegnazione risorse finanziarie approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 19/12/2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2026;
- il Decreto del Sindaco n. 1/2026, che autorizza la sottoscritta Dott.ssa Claudia Vietri ad adottare gli atti relativi all'Ufficio Sviluppo organizzativo e risorse umane, in qualità di responsabile dell'Area Risorse Umane;

PREMESSO che:

- con determinazione n.20/2025 è stato costituito, in via provvisoria, per l'anno 2025, il Fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art.67 del CCNL 21/05/2018 e dell'art.79, comma 5, del CCNL 16/11/2022;
- con determinazione n.723/2025 è stato costituito definitivamente, ai sensi dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e dell'art.79, comma 5, CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2025, integrando contestualmente gli impegni assunti con la determinazione n.20/2025;
- con determinazione n.10/2026 è stato costituito, in via provvisoria, per l'anno 2026, il Fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art.67 del CCNL 21/05/2018 e dell'art.79, comma 5, del CCNL 16/11/2022;

VISTO il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto il 23/02/2026;

ACCERTATO che:

- le indennità del salario accessorio, risultano spettanti per l'importo di € 4.306,66 (oltre ad oneri prev.li, ass.li ed IRAP) di cui alla determinazione n.10/2026, ai dipendenti interessati, sulla base dell'attività lavorativa prestata, come di segue:

Descrizione	Importo	Periodo di competenza
Indennità di Turno diurno	€ 1.645,84	Luglio 2026
Indennità di Turno fest.o nott.	€ 54,88	Luglio 2026
Indennità di Reperibilità polizia locale gg.feriali	€ 553,82	Luglio 2026
Indennità di Reperibilità polizia locale gg.festivi	€ 345,24	Luglio 2026
Indennità di Reperibilità polizia locale magg.ne 10% gg.feriali	€ 63,28	Luglio 2026
Indennità Servizio Esterno polizia locale	€ 508,00	Luglio 2026
Indennità Condizioni Lavoro	€ 171,10	Luglio 2026
Indennità Condizioni Lavoro	€ 964,50	Giugno 2026
Totale	€ 4.306,66	

- le indennità mensili, il differenziale stipendiale storico (ex PEO), i nuovi differenziali stipendiali ed il differenziale di accesso giuridico, di competenza Agosto 2026, di cui alla determinazione n.10/2026, risultano spettanti per l'importo di € 17.674,01 (oltre ad oneri prev.li, ass.li ed IRAP) come segue:

Descrizione	Importo	Periodo di competenza
Differenziale stipendiale storico (ex PEO)	€ 7.568,58	Luglio 2026
Differenziale stipendiale	€ 1.813,42	Luglio 2026
Differenziale base mese accesso giuridico	€ 364,98	Luglio 2026
Assegno ad personam riassorbibile	€ 487,66	Luglio 2026
Indennità comparto (Fondo art.31 co.2)	€ 3.493,52	Luglio 2026
Incremento Ind.Agg.va Educatrici asili nido art.6 CCNL	€ 134,06	Luglio 2026
Ind.Ufficiale stato civile/anagrafe/elettorale	€ 66,68	Luglio 2026
Indennità Specifiche Responsabilità	€ 2.995,10	Luglio 2026
Indennità Funzione Polizia Locale	€ 750,01	Luglio 2026
Totale	€ 17.674,01	

ACCERTATO che:

- l'indennità mensile di amministrazione DPCM 27/12/2024 spettante per l'importo di € 315,13 (oltre ad oneri prev.li, ass.li ed IRAP) al dipendente in posizione di comando presso la Corte dei Conti come da nota pervenuta e registrata al Prot.34737/2026, come segue:

Descrizione	Importo	Periodo di competenza
Indennità di Amministrazione DPCM 27/12/2024	€ 315,13	Luglio 2026
Totale	€ 315,13	

ACCERTATO che:

- il Progetto incentivante I° trimestre 2026 per l'importo di € 1.000,00 (oltre ad oneri prev.li, ass.li ed IRAP) spettante al dipendente in posizione di comando presso la Corte dei Conti come da nota pervenuta e registrata al Prot. 29073/2026, come segue:

Descrizione	Importo	Periodo di competenza
Progetto incentivante I° trimestre 2026	€ 1.000,00	I°trimestre 2026
Totale	€ 1.000,00	

ACCERTATO che:

- i compensi incentivanti relativi ai progetti di produttività, di cui alle determinazioni n.20/2025 e n.723/2025 relativi all'anno 2025 come da relazioni finali dei responsabili di area attestante il raggiungimento degli obiettivi e del coinvolgimento dei dipendenti nel corso dell'anno 2025 risultano i seguenti:
- i compensi spettanti per i progetti di risparmio di gestione (ex art.43 L.449/97), come da relazioni del responsabile di area attestanti il raggiungimento degli obiettivi e del coinvolgimento dei dipendenti in servizio all'Area Tecnica e Patrimonio nel corso dell'anno 2025 risultano per l'importo di € 18.323,79 (oltre ad oneri prev.li, ass.li ed IRAP) come di seguito indicato:

Descrizione	Importo	Periodo di competenza
Progetto risparmio di gestione eventi imprevedibili a.p.	€ 11.013,95	Anno 2025
Progetto risparmio di gestione camera mortuaria a.p.	€ 7.309,84	Anno 2025
Totale	€ 18.323,79	

- i compensi incentivanti spettanti per il progetto di produttività di avvio della nuova modalità di gestione dei rifiuti a seguito della stipula del nuovo contratto di concessione tra Atersir e R.t.i. Hera, come da relazione finale del responsabile dell'Area Tecnica e Patrimonio, attestante il raggiungimento degli obiettivi e del coinvolgimento dei dipendenti nel corso degli anni 2024 e 2025, risultano per l'importo di € 5.000,00 (oltre ad oneri prev.li, ass.li ed IRAP) come segue:

Descrizione	Importo	Periodo di competenza
Progetto nuova gestione rifiuti a.p.	€ 2.500,00	Anno 2024
Progetto nuova gestione rifiuti a.p.	€ 2.500,00	Anno 2025
Totale	€ 5.000,00	

- i compensi incentivanti spettanti per il progetto di produttività di riduzione dei tempi procedurali per le pratiche edilizie, come da relazione finale del responsabile dell'Area Tecnica e Patrimonio, attestante il raggiungimento degli obiettivi e del coinvolgimento dei dipendenti nel corso degli anni 2024 e 2025, risultano per l'importo di € 4.000,00 (oltre ad oneri prev.li, ass.li ed IRAP) come segue:

Descrizione	Importo	Periodo di competenza
Progetto procedimenti pratiche edilizie a.p.	€ 1.600,00	Anno 2024
Progetto nuova gestione rifiuti a.p.	€ 2.400,00	Anno 2025
Totale	€ 4.000,00	

- i compensi incentivanti spettanti per il progetto di avvio del nuovo sistema di gestione e monitoraggio degli appalti pubblici (D.Lgs.36/2023), come da relazione finale del responsabile dell'Area Tecnica e Patrimonio, attestante il raggiungimento degli obiettivi e del coinvolgimento dei dipendenti nel corso dell'anno 2025, risultano per l'importo di € 2.500,00 (oltre ad oneri prev.li, ass.li ed IRAP) come segue:

Descrizione	Importo	Periodo di competenza
Progetto nuova gestione appalti pubblici a.p. .	€ 2.500,00	Anno 2025
Totale	€ 2.500,00	

ACCERTATO che

- i rimborsi spese per il servizio welfare, come da contratto collettivo integrativo (C.C.I.) anno 2024 sottoscritto il 20/12/2024, di cui alle determinazioni n.8/2024 e n.552/2024, risultano spettanti per l'importo di € 19,00 come segue:

Descrizione	Importo	Periodo di competenza
Spese abbonamenti trasporti pubblici (art.51 co.2 lett.d-bis Tuir)	€ 19,00	Luglio 2026

RITENUTO pertanto di procedere con gli stipendi del mese di Agosto 2026 alla liquidazione di quanto spettante ai dipendenti aventi diritto, nel rispetto del CCNL funzioni locali e del Contratto Collettivo Integrativo;

VISTO l'art.9 - comma 2 - del D.L.78/2009 convertito in L. 102/2009 in base al quale il funzionario che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti e con le regole di finanza pubblica;

CONSIDERATO che sulla base delle normative in vigore alla data odierna, l'impegno di spesa di

cui al presente atto è compatibile con il programma dei pagamenti;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 36/2023;
- il D. Lgs. 118/2011;
- il D.P.C.M. 28/12/2011;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- il vigente Regolamento dei contratti;
- il vigente Regolamento di contabilità.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate,

1. di liquidare con gli stipendi del mese di Agosto 2026, ai dipendenti aventi diritto, le indennità del salario accessorio e le competenze dovute di cui al Fondo per le risorse decentrate di cui all'art.67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, dell'art.79, comma 5, CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e art. 58, art.59 e art.60 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026, sulla base delle disposizioni contrattuali vigenti;
2. di dare atto che gli importi erogati trovano copertura nei capitoli indicati nelle seguenti determinazioni:
 - per differenziale stipendiale storico (ex PEO), differenziale di accesso giuridico, nuovo differenziale stipendiale e indennità di competenza Agosto 2026;
 - per indennità salario accessorio, spettanti ai dipendenti interessati sulla base dell'attività lavorativa effettivamente prestata;
 - per un importo complessivo di € 31.029,08 (oneri a carico ente ed IRAP compresi) di cui alla determinazione n.10/2026:

Soggetto	Capitolo	Descrizione	Importo	Impegno	Fattore Produttivo	Centro di costo
<i>Per emolumenti</i>						
Dipendenti per retribuzioni	101201210/15	Retribuzione personale amm.vo e tecnico - fondo compensi incentivanti	€ 23.295,80	267/2026		QUADRAEC
<i>Per Oneri</i>						
INPS C.F. 80078750587 P.IVA 02121151001 - Sede di Bologna - Via dei Mille. 9/2 - 40121 Bologna (BO)						
INPS Gestione dipendenti pubblici per oneri previdenziali a carico dell'Ente	101211215/6	Oneri Prev.li e ass.li personale amm.vo e tecnico - oneri su compensi incentivanti	€ 5.941,26	268/2026		QUADRAEC
<i>Per IRAP</i>						
REGIONE EMILIA-ROMAGNA C.F. 80062590379 P.IVA 02086690373 Viale Aldo Moro, 52 - 40127 Bologna (BO)						
REGIONE EMILIA ROMAGNA per IRAP	107211277/12	IRAP personale amm.vo e tecnico - IRAP su compensi incentivanti	€ 1.792,02	270/2026	790202	QUADRAEC

- per compensi spettanti ai dipendenti per progetti di produttività, come da relazioni pervenute dal responsabile di area attestanti il raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2025, per un importo complessivo di € 39.263,06 (oneri riflessi ed IRAP compresi) di cui alle determinazioni n. 20/2025 e n. 723/2025:

Soggetto	Capitolo	Descrizione	Importo	Impegno	Fattore Produttivo	Centro di costo
<i>Per emolumenti</i>						
Dipendenti per retribuzioni	101201210/15	Retribuzione personale amm.vo e tecnico - fondo compensi incentivanti	€ 29.823,79	432/2026	QUADRAEC	
<i>Per Oneri</i> INPS C.F. 80078750587 P.IVA 02121151001 - Sede di Bologna - Via dei Mille, 9/2 - 40121 Bologna (BO)						
INPS Gestione dipendenti pubblici per oneri previdenziali a carico dell'Ente	101211215/6	Oneri Prev.li e ass.li personale amm.vo e tecnico - oneri su compensi incentivanti	€ 7.098,04	437/2026	QUADRAEC	
<i>Per IRAP</i> REGIONE EMILIA-ROMAGNA C.F. 80062590379 P.IVA 02086690373 Viale Aldo Moro, 52 - 40127 Bologna (BO)						
REGIONE EMILIA ROMAGNA per IRAP	107211277/12	IRAP personale amm.vo e tecnico - IRAP su compensi incentivanti	€ 2.341,23	460/2026	790202	QUADRAEC

- per rimborsi dei servizi welfare, per un importo complessivo di € 19,00 di cui alle determinazioni n.8/2024 e n.552/2024:

Soggetto	Capitolo	Descrizione	Importo	Impegno	Fattore Produttivo	Centro di costo
<i>Per emolumenti</i>						
Dipendenti per rimborsi welfare	101201210/15	Retribuzione personale amm.vo e tecnico - fondo compensi incentivanti	€ 19,00	505/2025	QUADRAEC	

- di dare atto che la spesa in oggetto ed i relativi pagamenti non sono soggetti agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L.136/2010.
- il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla L. 190/2012 e della sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2026/2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10/2026, non sussistendo relazioni di parentela fino al 4 grado, coniugio o affinità tra chi ha istruito e/o chi adotta l'atto e i titolari, gli amministratori o soci dei destinatari del provvedimento, rinviando alle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà del dipendente che ha istruito l'atto e del responsabile che adotta il presente provvedimento finale, depositate nei rispettivi fascicoli personali.

Li, 18/08/2026

IL RESPONSABILE DI AREA
VIETRI CLAUDIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)