Città di Castenaso

AREA RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 562 / 2026

OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021 PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQUIVALENTE AL PROFILO DI FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO ED IMPIANTI - APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NR. 1241/2026 P.G. 38583 DEL 29/05/2026 DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO, IN ASSEGNAZIONE PRESSO L'AREA BILANCIO, CONTROLLO DI GESTIONE E TRIBUTI, U.O. "TRIBUTI" DEL COMUNE DI CASTENASO (BO) - INDIZIONE E APPROVAZIONE.

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE P.O.

RICHIAMATI:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) SeS 2026/2029 e SeO 2026/2028 approvato con deliberazione consiliare n. 40 del 24.07.2025 e successive modificazioni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 19/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D.Lgs. n. 118/2011);
- il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026/2028 - Assegnazione risorse finanziarie approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 19.12.2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2026;
- il Decreto del Sindaco n. 1/2026, che autorizza la sottoscritta Dott.ssa Claudia Vietri ad adottare gli atti relativi all'Ufficio Sviluppo organizzativo e risorse umane, in qualità di responsabile dell'Area Risorse Umane;

VISTI:

- l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei";
- l'Accordo attuativo della Convenzione quadro per la collaborazione istituzionale fra Città metropolitana, Unioni e singoli Comuni dell'area bolognese per la gestione delle selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana e degli enti locali aderenti, agli atti con P.G. n. 35493 del 19/05/2026;
- l'Avviso di Selezione unica per l'aggiornamento dell'elenco di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Bologna e degli altri Enti aderenti allo specifico accordo, ai sensi dell'art. 3bis

del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, con il profilo professionale di Funzionaria/o edilizia strade patrimonio ed impianti appartenente all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a tempo indeterminato o determinato, P.G. della Città metropolitana di Bologna n. 83479 del 17/12/2024;
- l'elenco degli idonei approvato con determinazione dirigenziale della Città metropolitana di Bologna n. 739/2025 come successivamente aggiornato con determinazione dirigenziale della Città metropolitana di Bologna n. 1241/2026 P.G. 38583 del 29/05/2026;
- il D.Lgs. n.165 del 30/03/2001 e successive modificazioni e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e successive modificazioni e integrazioni "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblichi impieghi" come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023;
- il D.Lgs. n.198 del 11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

RICHIAMATA la delibera di Giunta comunale n. 113 del 19/09/2024 avente ad oggetto "approvazione schema di convenzione per l'accordo attuativo con la Città Metropolitana di Bologna per selezioni uniche finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città Metropolitana e degli Enti locali aderenti";

DATO ATTO che l'Ente non possiede una graduatoria per la categoria dell'Area dei Funzionari Tecnici del vigente CCNL, e pertanto ha ritenuto di avvalersi della facoltà prevista dal richiamato accordo con la Città Metropolitana di Bologna, attivando la presente procedura di interpello rivolta agli idonei dell'elenco approvato dalla Città Metropolitana di Bologna con determinazione dirigenziale n. 739/2025 come successivamente aggiornato con determinazione dirigenziale della Città metropolitana di Bologna n. 1241/2026 P.G. 38583 del 29/05/2026, al fine di velocizzare le procedure di assunzione e di semplificare gli adempimenti a carico dell'Ente in un'ottica di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa;

RITENUTO di:
- approvare l'allegato avviso di interpello, ex art. 3bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021, rivolto **esclusivamente** ai candidati risultati idonei nell'elenco approvato dalla Città Metropolitana di Bologna con determinazione dirigenziale n. 739/2025 come successivamente aggiornato con determinazione dirigenziale della Città metropolitana di Bologna n. 1241/2026 P.G. 38583 del 29/05/2026, per la copertura di n. 1 posto presso il Comune di Castenaso con profilo professionale di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo determinato e pieno, equivalente al profilo di FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO ED IMPIANTI della Città metropolitana di Bologna, in assegnazione presso l'Area Bilancio, Controllo di Gestione e Tributi, U.O "Tributi";
- stabilire la pubblicazione del predetto avviso all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del Comune di Castenaso, nonché sul portale inPA al seguente indirizzo: www.inpa.gov.it a cura della Città Metropolitana di Bologna;

DATO ATTO che si provvederà con successivo atto all'ammissione dei candidati e alla nomina della commissione esaminatrice ai sensi dell'art. 4 e ss., Titolo I, allegato A del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, e artt. 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che la disponibilità effettiva nella propria dotazione in conto dei capitoli di spesa assegnati all'Unità Operativa Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, trova copertura nel Bilancio di previsione 2026-2028 e verrà formalizzata con successivo atto alla fine della procedura selettiva;

VISTO il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/11;

VISTO l'art. 9, comma 2 del D.L. 78/2009 convertito in L. 102/2009 in base al quale il funzionario che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il

programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti e con le regole di finanza pubblica;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/94;
- il D.P.R. 82/2023;
- la Legge 56/2014;
- il CCNL comparto Funzioni Locali vigente;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- l'accordo attuativo con la Città metropolitana di Bologna;

DETERMINA

1. di indire e approvare un avviso di interpello, ex art. 3bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021, rivolto **esclusivamente** ai candidati risultati idonei nell'elenco approvato dalla Città Metropolitana di Bologna con determinazione dirigenziale n. 739/2025 come successivamente aggiornato con determinazione dirigenziale della Città metropolitana di Bologna n. 1241/2026 P.G. 38583 del 29/05/2026, per la copertura di n. 1 posto presso il Comune di Castenaso con profilo professionale di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo determinato e pieno, equivalente al profilo di FUNZIONARIA/O EDILIZIA STRADE PATRIMONIO ED IMPIANTI della Città metropolitana di Bologna, in assegnazione presso l'Area Bilancio, Controllo di Gestione e Tributi, U.O "Tributi";

2. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato si rende necessaria per la copertura di un posto il cui titolare ha richiesto la conservazione del posto stesso;

3. di dare atto che, qualora nel corso del rapporto di lavoro o alla sua scadenza si determinino le necessarie condizioni organizzative e di capacità assunzionale, l'Amministrazione si riserva la facoltà di avviare una successiva e specifica procedura selettiva (tramite nuovo interpello da elenco idonei o concorso pubblico) per la copertura a tempo indeterminato del profilo in oggetto, alla quale il candidato assunto potrà legittimamente partecipare nel rispetto dei vincoli di legge vigenti.

4. di rinviare a successivo provvedimento la costituzione della Commissione giudicatrice incaricata per l'espletamento della suddetta procedura selettiva, con annessa la comunicazione dell'elenco degli ammessi;

5. di disporre, al fine di garantire adeguata pubblicità all'avviso, la pubblicazione integrale dello stesso all'albo dell'Ente, sul Portale del Reclutamento (INPA, adempimento quest'ultimo a cura della Città Metropolitana di Bologna) nonché sul sito Internet istituzionale dell'Ente, alla voce "Bandi di Concorso" della Sezione Amministrazione Trasparente;

6. di dare atto che la domanda di partecipazione è da inviare esclusivamente online entro e non oltre il **15/11/2026** alle ore 23:59 sul sito istituzionale www.inpa.gov.it come specificato all'art. 4 dell'avviso;

7. di dare atto che i colloqui saranno svolti nella giornata del **24/11/2026** presso la sala consiliare del Comune di Castenaso a partire dalle ore **09:30**, salvo diversa comunicazione pubblicata sulla pagina

del sito istituzionale relativo alla presente procedura e di ritenere la presente comunicazione come valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di Legge;

8. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa diretta a carico del Bilancio comunale;

9. di individuare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1 della Legge n. 241/1990 quale Responsabile del procedimento in oggetto la Dott.ssa Claudia Vietri, Responsabile dell'Area Risorse Umane del Comune di Castenaso;

10. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento;

11. di dare atto che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla L. 190/2012 e della sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2026/2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10/2026, non sussistendo relazioni di parentela fino al 4 grado, coniugio o affinità tra chi ha istruito e/o chi adotta l'atto e i potenziali candidati della procedura, rinviando alle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà del dipendente che ha istruito l'atto e del responsabile che adotta il presente provvedimento finale, depositate nei rispettivi fascicoli personali.

Lì, 30/10/2026

IL RESPONSABILE DI AREA
VIETRI CLAUDIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Firmato digitalmente da:
VIETRI
CLAUDIA
il: 30/10/2026
alle: 08:21:29