

COLLEGIO DEI REVISORI

COMUNE DI CASTENASO (BO)

Verbale n. 3 del 25 gennaio 2024

OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 – SEZIONE 3 - PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE

Il Collegio dei Revisori,

PREMESSA

- vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 – SEZIONE 3 - PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE” per la sua successiva presentazione al Consiglio Comunale per l’approvazione, trasmessa a questo collegio con e-mail del 24.1.2024 e richiesta di parere ex art. 239, comma 1, lettera b), punto 1), del D.Lgs. n. 267/2000 - TUEL;
- visto il parere dell’Organo di revisione n. 24 del 12 luglio 2022 espressosi favorevolmente in merito alla coerenza complessiva della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) SeS 2023/2024 e SeO 2023/2025 con le linee programmatiche di mandato, con la programmazione di settore, con il PNRR, nonché la sua attendibilità e congruità con le previsioni in esso contenute;
- vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 27 luglio 2023 relativa all’approvazione dello Documento Unico di Programmazione SeS 2024 e SeO 2024/2026
- vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 20 dicembre 2023 relativa all’approvazione del bilancio di previsione per il Comune di Castenaso per gli anni 2024-2026;
- richiamata la deliberazione consiliare n. 68/2023 con la quale è stata approvata la programmazione 2024/2026 delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente, quale presupposto necessario per la predisposizione e l’approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell’ambito del PIAO;
- richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 181/2023, con la quale si dà atto che il Piano integrato di attività e organizzazione – Sottosezione di programmazione Performance 2023/2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104/2023 e successive modificazioni, a decorrere dal 01.01.2024, deve intendersi quale riferimento per gli esercizi 2024/2025 in attesa della pianificazione definitiva 2024/2026

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Rilevato che:

- il D.lgs. 267/2000 all’art. 151, comma 1, recita testualmente: “Gli enti locali ispirano la propria gestione al principio della programmazione. A tal fine presentano il Documento unico di programmazione entro il 31

luglio di ogni anno e deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, riferiti ad un orizzonte temporale almeno triennale. Le previsioni del bilancio sono elaborate sulla base delle linee strategiche contenute nel Documento unico di programmazione, osservando i principi contabili generali ed applicati allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni”;

- il principio della programmazione (allegato 4/1 del D.lgs. n. 118/2011) definisce il DUP come “lo strumento che permette l’attività di guida strategica ed operativa degli enti locali e consente di fronteggiare in modo permanente, sistemico e unitario le discontinuità ambientali e organizzative”;

- con il PIAO, introdotto nel nostro ordinamento dal Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni, dalla L. n. 113 del 08/08/2021, il legislatore ha inteso riordinare il complesso sistema programmatico, introducendo un piano unico di governance per le Pubbliche Amministrazioni allo scopo di consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatica al suo interno confluiscono diversi strumenti di programmazione che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia quanto a tempistiche, contenuti e norme di riferimento, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano di azioni positive, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale (nella sezione 3).

Tenuto conto che:

a) il Programma triennale del fabbisogno di personale costituisce parte integrante del PIAO nel rispetto del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 e del Principio contabile n. 4/1 (allegato al D. Lgs. n. 118/2011) come modificato dal DM Ministero dell’Economia e delle Finanze 25.07.2023;

VERIFICHE E RISCONTRI

(i) riscontrato che l’Ente ha inteso approvare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 – SEZIONE 3, per tenere conto del fatto che i precedenti Piani approvati con delibere di Giunta n. 42 del 22/03/2023, n. 74 del 08/06/2023, n. 131 del 05/10/2023 e la n. 152 del 09/11/2023, in base ai quali risultano ancora pendenti delle assunzioni ivi previste. fra cui l’assunzione di un operatore Esperto (ex B1) quale categoria protetta ai sensi della L.69/1999, e n. 1 Agente di Polizia Locale;

(ii) tenuto conto che:

- dall’analisi realizzata dalla Responsabile dell’Area Tecnica, è stata proposta la sostituzione dell’attuale figura di Funzionario Amministrativo-contabile presso la Segreteria Amministrativa con quella appartenente all’Area Istruttori;
- dall’analisi realizzata da parte della responsabile dell’Area Innovazione e Servizi al Cittadino, si rende necessario trasformare il posto di n. 1 Operatore Esperto in quello di Istruttore Amministrativo-contabile;
- alla luce delle risultanze trasmesse alla Regione Emilia-Romagna ai sensi della L. 68/99 in ordine al monitoraggio dell’occupazione dei disabili ex Legge 68/99, emerge la necessità di procedere all’assunzione di n. 1 figura disabile ai sensi della medesima normativa sopracitata all’interno dell’ente;

(iii) tenuto ulteriormente conto dell’avvenuta approvazione del Rendiconto della gestione 2022 (con deliberazione consiliare n. 22/2023) ai fini della determinazione del posizionamento dell’Ente rispetto al valore soglia (di cui agli artt. 1 e 4 comma 1 del DM 17 marzo 2020) del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale e la media delle entrate correnti, quale possibilità assunzionale nell’osservanza del predetto limite;

(ii) ritenuto che lo schema di Documento Programma triennale del fabbisogno di personale (meglio specificato nell'Allegato A fornito al Collegio) costituisce parte integrante del PIAO nel rispetto del D.P.R. n. 81/2922 - contiene nel suo complesso gli elementi richiesti dal principio contabile applicato n. 4/1 e le previsioni in esso contenute risultano attendibili e congrue con il Bilancio di Previsione 2024-2026;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 153 del D.Lgs. n. 267/2000;

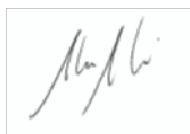
esprime parere favorevole

- sulla coerenza complessiva dello schema di PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 – SEZIONE 3 - PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE con le linee programmatiche di mandato, e con la programmazione di settore indicata nelle premesse, nonché con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- sulla attendibilità e congruità delle previsioni in esso contenute.


Il Collegio dei Revisori

Dott. Stefano d'Orsi

Dott. Andrea Alessandri



Dott. Andrea Zurla (assente giustificato)