

Comune di Castenaso

Castenaso di Bologna



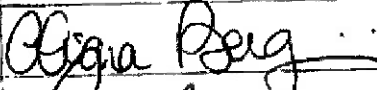
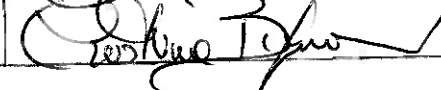
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
2023-2025

ANNO 2024

Il giorno 20 del mese di dicembre dell'anno 2024 presso la Sede Municipale del Comune di Castenaso, a seguito degli incontri tenutisi per la definizione del contratto collettivo integrativo,

1. dato atto della Preintesa sottoscritta tra le parti in data 6 dicembre 2024
2. vista la Determinazione n. 554 del 4/11/24 di costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024
3. vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 19/12/2024 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione, le parti negoziali composte da:

Per la delegazione di Parte Pubblica:

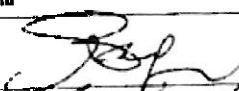
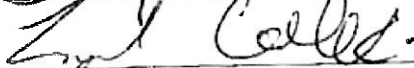
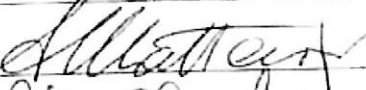
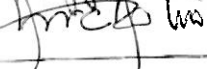
Nome	Ruolo	Firma
Letizia Ristauri	Segretario Generale - Presidente	
Maria Ottavia Chiarini	Responsabile Area Sviluppo organizzativo e affari generali	
Monica Bonori	Responsabile Area Bilancio, controllo di gestione e Tributi	
Chiara Bergamini	Responsabile Area Innovazione e servizi al cittadino	
Laura Sgargi Gherardi	Responsabile Area Servizi di Comunità	
Silvia Malaguti	Responsabile Area Tecnica e Patrimonio	
Cristina Bignami	Comandante della Polizia Locale	

Per la Parte sindacale:

CCSL:

Sigla	Rappresentante	Firma
CGIL	Silvia Antolini FP	
CISL	Fabiana Sergio	
UIL	Stefano Di Petta	

RSU:

Rappresentante	Firma
Bergami Annalisa	
Cervellati Leonardo	
Matteuzzi Andrea	
Zini Raffaella	
Bosello Michele	

Sottoscrivono il seguente contratto collettivo integrativo (CCI):

VISTI:

- il D.Lgs. n. 150/2009;
- l'Accordo Integrativo Decentrato 2023/2025 sottoscritto in data 20/12/2023 rispetto al quale, il presente CID 2024 rappresenta la proroga e la continuità nella determinazione dell'impianto giuridico, con riferimento agli istituti contrattuali;

Le Parti,

in considerazione della sottoscrizione del contratto decentrato parte giuridica 2023-2025 in cui sono stati esaminati numerosi istituti giuridici contrattuali relativi al nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/1/2022;

CONCORDANO

- A) sulla necessità di integrare il contratto sopra richiamato come segue:
1. definizione del criterio sulla formazione che fermo restando l'art. 7 comma 8 del CDI 2023-2025 a partire dall'anno in corso (2024) potrà essere incrementato fino a un massimo di 7 punti così suddivisi:
 - Realizzazione almeno di un corso di formazione con attestato di partecipazione, concordato con il proprio responsabile e funzionale ai procedimenti gestiti: 5 punti;
 - Realizzazione di almeno 2 corsi complessivi nell'anno 2024 debitamente certificati da attestato di partecipazione, sempre funzionali ai procedimenti assegnati: ulteriori 2 punti;
 2. integrazione dell'art. 9 del CDI 2023-2025 con l'introduzione di un nuovo comma che così recita *"in caso di adozione di provvedimento normativo avente ad oggetto il rimborso dell'emolumento dipendente dalle condizioni di disagio citate in tale articolo, tale rimborso e le sue condizioni di riconoscimento accludono e sostituiscono ogni quantum dovuto dall'Ente"*;
 3. coerentemente con quanto previsto dall'art. 25 del contratto integrativo soprammenzionato, si prevede l'integrazione di quest'ultimo con la disciplina dedicata al Welfare Integrativo di cui all'art. 82 del vigente CCNL, contenuta nella presente preintesa;
- B) di confermare quanto approvato con il contratto collettivo integrativo 2023-2025 parte normativa, sottoscritto il 20/12/2023;
- C) di ripartire le risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, come indicato nell'allegato documento al presente accordo e meglio declinato, per le singole voci, *infra*;
- D) di approvare la Preintesa relativa ai criteri di ripartizione delle risorse fra le diverse possibilità di utilizzo come riportate in calce comprensiva del dettaglio dei riferimenti di "parte economica 2024" e del fondo complessivo.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Modifica art. 7 - CCDI 2023-2025

A fronte dell'impegno assunto nel contratto integrativo parte giuridica 2023-2025 sottoscritto il 20/12/2023, si specifica che nell'ambito dei differenziali stipendiali di cui all'art. 7, a partire dall'annualità in corso 2024, si preveda la seguente valorizzazione fino ad un massimo di 7 punti del criterio di cui al n. 3, lett. d) del comma 2 art. 14 del vigente CCNL:

- Realizzazione almeno di un corso di formazione con attestato, concordato con il proprio responsabile e funzionale ai procedimenti gestiti: 5 punti;
- Realizzazione di almeno 2 corsi complessivi nell'anno 2024 debitamente certificati da attestato di partecipazione, sempre funzionali ai procedimenti assegnati: ulteriori 2 punti;

Da ultimo, si precisa che possono partecipare alla procedura in oggetto i dipendenti che:

- Siano titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato (compresi comandi in uscita e distacchi nell'interesse dell'Ente distaccante) ad esclusione del personale che nell'anno di progressione, abbia svolto un periodo di aspettativa per espletamento del mandato politico art. 81 TUEL, o assunzione di incarichi ex art. 110 TUEL.

Le altre parti dell'art. 7 del CCDI 2023-2025, restano immutate.

PREMESSO CHE:

- i CDI non possono essere in contrasto con i vincoli prescritti dal CCNI e dal disposto ex art. 48 del D.Lgs. 165/2001.
- Nel presente C/D dell'annualità 2024, i Piani di razionalizzazione approvati con deliberazione del Consiglio comunale di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) SeS 2024 e SeO 2024/2026 approvato con deliberazione consiliare sono pari ad € 51.200,00;
- ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.L. 34/2019 (convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58), si dà atto dell'adeguamento in aumento del Fondo Risorse Decentrate per l'importo di € 89.360,91 rispetto al limite fissato per l'annualità 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, come risultante dalle assunzioni effettuate dall'Ente e dell'odierna dotazione organica rispetto a quella definitiva ex lege del 31.12.2018;

RICORDATO che:

- la Giunta comunale ha approvato gli indirizzi da seguire da parte della delegazione trattante di parte pubblica nelle trattative finalizzate alla definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, con deliberazione n. 108 del 12/09/2024 esecutiva ai sensi di legge;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 131 del 07/11/2024 ha disposto l'aggiornamento degli indirizzi operativi per la gestione delle relazioni sindacali, oltre che l'approvazione e specificazioni delle componenti variabili del fondo risorse decentrate; deliberazione a cui sono state altresì accluse tutte le progettualità dell'Ente, con indicazione all'interno della deliberazione di tutte le rispettive fonti di finanziamento;
- da ultimo, la Giunta comunale con deliberazione n. 149 del 05/12/2024 ha approvato le misure di welfare integrativo ex art. 82 del vigente CCNI, ed ha approvato le modifiche apportate specificatamente al progetto di produttività speciale di miglioramento performance della Polizia Locale, rappresentato *infra*;
- dalla disamina delle deliberazioni sopra citate, la Giunta comunale ha approvato gli indirizzi di seguito indicati

1. L'utilizzo dei piani di razionalizzazione approvati con deliberazione di Consiglio Comunale per un complessivo importo di € 51.200,00 (di cui € 1.500,00 per il progetto di celebrazione Matrimoni ed € 14.200,00 destinati a finanziare il welfare integrativo e la restante parte di € 35.500,00 per la performance) soggetti a successiva rendicontazione a valere sulla liquidazione che avverrà nel corso dell'anno 2025;
2. L'adeguamento in aumento del limite, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019 convertito con la Legge 58/2019 pari a € 89.360,91 che sarà comunque oggetto di verifica a consuntivo;
3. l'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett b) per € 84,50 a dipendente al 31/12/2018 nel fondo 2024 pari ad € 5.746,00;
4. risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett c) nel fondo 2024 pari ad € 10.050,00, compreso il progetto di tutoraggio informatico di cui al successivo punto 8;
5. l'incremento del 1,2%, monte salari 1997 - (art. 67 c.4 ccnl 2016-2018) pari ad € 23.482,85;
6. l'utilizzo proventi delle violazioni al Codice della strada come determinata e finanziata dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 per € 12.500,00; in tale progettualità è stata altresì acclusa la quota di € 300,00 destinata al personale amministrativo della Polizia Locale impegnato nel supporto al progetto di produttività speciale e di miglioramento performance; quota quest'ultima che non trova il proprio finanziamento alla stregua delle risorse ex art. 208 C.d.S commi 4 e 5 bis - , bensì con risorse a valere sul Fondo Risorse Decentrate;
7. l'utilizzo delle entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 previsto all'art. 17 CDI 2023/2025, ovvero delle progettualità di:
 - A) Gestione camera mortuaria (art. 15 CCNL del 1/4/99, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 5/10/2001): € 9.754,85
 - B) gestione situazioni imprevedibili (art. 15 CCNL del 1/4/99, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 5/10/2001): € 14.638,17
7. gli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018 - Risorse incentivi tributari (art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018 per: € 20.000,00;
8. il Tutoraggio informatico: € 4.050,00 - Rispetto a tale voce, si stabilisce a favore di ogni singolo dipendente incaricato delle conseguenti attività la somma pari a € 450,00, che pertanto non sarà oggetto di suddivisione per area;
9. il Progetto messi del comune di Budrio: € 8.000,00 - Rispetto a tale voce, l'importo sarà suddiviso a favore di ogni singolo dipendente individuato nel progetto stesso in base alla relazione fornita dal Responsabile di Area che pertanto non sarà oggetto di suddivisione per area;
10. la destinazione di risorse ai fini dei differenziali stipendiali per un massimo di € 9.100,00 (oneri riflessi esclusi), per la quota massima consentita (con riferimento alla determinazione del 50% degli aventi diritto) con decorrenza 1 gennaio 2024;

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 ammonta a € 481.409,53 di cui € 299.546,46 disponibili per la contrattazione integrativa (stante l'indisponibilità di utilizzo dell'importo di € 181.863,07 perché vincolato)

Destinazione risorse

1. Risorse ai fini dei differenziali stipendiali per € 9.100,00 (oneri riflessi esclusi) con decorrenza 1 gennaio 2024 con i nuovi criteri di formazione proposti nell'articolo precedente;
2. Risorse destinate alle indennità, in particolare:

Indennità	Importo
Indennità condizioni lavoro - art. 9 CCI 2023/2025	20.903,00
Indennità di reperibilità art. 12 CCI 2023/2025	6.854,15
Indennità per specifiche responsabilità - art. 11, comma 2 lett. a), b), c) CCI 2023/2025	44.120,00
Indennità per specifiche responsabilità destinate ad anagrafe, URP, stato civile ed elettorale art. 11, comma 2 lett. d) CCI 2023/2025	800,00
Indennità condizioni lavoro maneggio valori (compreso in PL) - art. 9 CCI 2023/2025	2.000,00
Indennità di Funzione - art. 11, comma 2 lett. e) CCI 2023/2025	9.000,00
Indennità di reperibilità PL - art. 12 CCI 2023/2025	13.540,06
Indennità di turno - PL - art. 13 CCI 2023/2025	20.536,58
Indennità di servizio esterno PL - art. 10, comma 2 del CCI 2023/2025	6.648,00
Maggiorazioni notturne, festive e domenicali - come da CCNL	2.501,57
TOTALE	€ 126.903,36

3. Si confermano altresì le seguenti risorse:

- risorse previste all'art. 14 del CCDI 2023-2025 sull'utilizzo Proventi delle violazioni al Codice della strada in base all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 per € 12.500,00 individuate nel progetto denominato "progetto di produttività speciale di miglioramento performance della Polizia Locale in materia di sicurezza e legalità negli orari serali, notturni e durante le giornate festive dell'anno 2024"
- nel "progetto di produttività speciale di miglioramento performance della Polizia Locale in materia di sicurezza e legalità negli orari serali, notturni e durante le giornate festive dell'anno 2024" si specifica altresì l'inserimento di una quota di € 300,00 destinata al personale amministrativo della Polizia Locale impegnato nel supporto al progetto di produttività speciale e di miglioramento performance; quota quest'ultima che non trova il proprio finanziamento alla stregua delle risorse ex art. 208 C.d.S commi 4 e 5-bis, bensì con risorse a valere sul Fondo Risorse Decentrate;
- risorse previste all'art. 15 del CCDI 2023-2025 sugli incentivi di recupero evasione IMU e TARI, ai sensi dell'articolo 1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 per € 20.000,00;
- risorse previste all'art. 17 del CCDI 2023-2025 sulle entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 e dai Piani di razionalizzazione per € 14.638,17;
- risorse previste per il tutoraggio informatico pari a € 4.050,00;
- risorse per la gestione della camera mortuaria per € 9.754,85;
- risorse previste per il progetto "celebrazioni matrimoni" per € 1.500,00
- risorse previste per il progetto "messi del comune di Budrio" € 8.000,00
- L'utilizzo dei piani di razionalizzazione per un complessivo importo di € 51.200,00 (importo quest'ultimo incluso delle risorse previste per il progetto celebrazione matrimoni di € 1.500,00 e del welfare pari ad € 14.200,00)

4. Per il restante ammontare, anche a seguito dell'applicazione degli art. 18 e 20 del CCDI 2023-2025 relativo alla Correlazione dei premi con altri incentivi/compensi, le somme saranno destinate alla performance individuale;

WELFARE INTEGRATIVO

1. In applicazione all'art. 82 del vigente CCNI Funzioni Locali 2019-2021, nell'ente si dà corso all'attivazione dei benefici che hanno natura assistenziale o sociale in favore di tutti i dipendenti mediante la destinazione nel fondo risorse decentrate di risorse per € 14.200,00. In particolare, trattasi di destinare a tali misure l'importo di € 5.200,00 per l'acquisto dei servizi offerti dalla società affidataria - stante in quest'ultimo caso la ripetizione dell'importo nel capitolo 103001110/10 "Acquisto beni e servizi" del bilancio di previsione 2024/2026; e ulteriori € 9.000,00 destinati esclusivamente alle misure di welfare determinanti un rimborso spese a favore del personale dipendente (a titolo esemplificativo, spese scolastiche, trasporto pubblico), addivenendo così al totale complessivo sopracitato di € 14.200,00 ed un portfolio disponibile per ogni dipendente pari a € 136,00.
2. Le risorse destinate all'interno del Fondo Risorse Decentrate ai piani di razionalizzazione ex art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito dalla legge n. 111/11, risultano ammontare complessivamente a € 51.200,00, importo quest'ultimo che non solo trova copertura nel Bilancio di previsione 2024/2026, esercizio 2024, al capitolo -101201210/15 "Retribuzione personale ammv. e tecnico - Fondo compensi incentivanti", ma la cui destinazione risulta così suddivisa:
 - € 5.200,00 destinati alla concessione a favore di tutto il personale dipendente delle misure di welfare, sia che queste abbiano natura di rimborso che di acquisto di servizi, essendo in quest'ultimo caso stata prevista la loro ripetizione nell'art. 103001110/10 "Acquisto beni e servizi- ufficio personale" del bilancio di previsione 2024/2026
 - € 9.000,00 sempre destinati all'attuazione del welfare integrativo sebbene riferiti esclusivamente al rimborso delle spese sostenute nell'ambito di spese mediche, spese scolastiche, spese bollette, trasporto scolastico e socio-assistenziali;
 - € 37.000,00 destinati alla performance, di cui € 1.500,00 destinati al progetto "Matrimoni" approvato con deliberazione di giunta comunale n. 131/2024;
3. Inoltre, si segnalano le ulteriori misure di welfare integrativo che, sebbene non insistenti sul fondo risorse decentrate in quanto servizi soggetti a fatturazione, sono comunque sostenute dal Comune di Castenaso dall'annualità 2024 a favore di tutto il personale dipendente, come di seguito indicate:
 - fruizione di un servizio di scontistica variabile (dal 30% e fino al 50%) utilizzabile da tutti i dipendenti e da tre familiari -senza limitazione quantitativa - sulle strutture sanitarie convenzionate. Il costo di tale servizio sostenuto dall'Ente ammonta complessivamente a € 2.600,00 (ovvero € 25,00 a dipendente);
 - per garantire il benessere organizzativo, a partire dal 20/11/2024 è stato istituito lo "SPORTELLO SMART" quale possibilità per il personale dipendente di svolgere degli incontri di *coaching* individuale. Tali incontri sono finalizzati ad individuare, per tramite di una professionista incaricata dall'Ente, personali tecniche di miglioramento della comunicazione in ambito lavorativo funzionali all'ottimizzazione delle relazioni professionali in *team* e, conseguentemente, del proprio benessere sul posto di lavoro;
 - a fronte del convenzionamento dell'Ente con la Farmacia Contedini sita in via P.C.S. Nasica 41/4 in Castenaso, è previsto il riconoscimento di una scontistica pari al 10% dei prodotti ivi venduti a favore di tutti i dipendenti, escluse le prestazioni e/o prodotti espressamente indicati nella convenzione, della durata di un anno decorrente dal 28/11/2024.

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
ANNO 2021**

DESCRIZIONE	2016	2023	2024
RISORSE STABILI			
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 c. 1 lett. a) CCNL 2016-2018)	157.151,81		
INCREMENTO 0,2% CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC 1,2,3)	14.169,05		
INCREMENTO 0,5% CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC 1,4,3 PARTI FISSA)	13.597,40		
INCREMENTO 0,4% CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC 1,4,3 PARTI FISSA)	11.871,24		
INCREMENTO 0,6% CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC 2,4,5 PARTI FISSA)	17.616,32	379.171,06	379.171,06
RIDE TERMINAZIONI PER INCREMENTO PT. 15 - (RIB. IRRAZIONE CONGIUNTA N. 141 CNL 2002-05, N. 1 CCNL 2004-05)	18.122,71		
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL 2000 AL 2016	39.725,21		
INCREMENTO 0,2% CCNL 2017	4.117,76		
DIFFERENZIALI PLO SU PERSONALE INESSEPIRE AL 01/12/2018 - (ART. 67 C. 2 lett. A) incrementato 0,312 per dep. CCNL 2016-2018)		6.956,40	6.956,40
DIFFERENZIALI PROIEZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DISTRIBUZIONE CONGIUNTA N. 1		4.171,00	4.171,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - R. 5011 R.O.A. DIPENDENTE AL 31/12/2018		5.740,00	5.740,00
INCREMENTO TABELLARE (differenzia) - (ART. 79 COMMA 1 LETT. F) FIDELITY		6.150,18	6.150,18
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS DIFFERENZIALI (B1-B3) e (B1-B3)		3.642,80	4.744,74
IN REAGITO PER RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 COMMA 5 LETT. A) CCNL 2016-2018)		17.191,17	17.191,17
IMPORTO 0,20% MONTE SALARI CONSOLIDATO SUI FONDI 2017 PER FONDI 2018			
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C. 2 lett. c) CCNL 2016-2018)	2.362,36	8.171,12	6.055,87
DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 art. 9 comma 2 lett. 1/2/2010	13.711,13	13.471,93	13.811,11
DECURTAZIONE riduzione personale nel 2015 (art. 1 CCNL 2016/2018)	10.111,11		
DECURTAZIONE TUTTO PER SUI CESSATI TRASFERIMENTI UNIONI DI PIANTURA	41,11		
TOTALE DECURTAZIONI	76.118,24	18.891,91	30.867,91
TOTALE RISORSE STABILI	208.670,46	322.505,47	331.265,16

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
RECLUTAMENTO E ASSUNZIONE - (ART. 3 C. 17.1/1996, ART. 39, C. 1, LETT. F) DLGS 446/1997)	12.800,00		
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. - (ART. 67 C. 2 LETT. B) CCNL 2016-2018)		218,60	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016-2018)			
SCELTE ORGANIZZATIVE CRISTIANE E DI POLITICA RIFORMISTICA ART. 79 COMMA 2 LETT. C		10.050,00	10.050,00
INTEGRAZIONE 1,2% - MONTE SALARI 1997 - (ART. 67 C. 4 CCNL 2016-2018)	21.482,85	21.482,85	21.482,85
DECURTAZIONE TUTTO PER SUI CESSATI TRASFERIMENTI UNIONI DI PIANTURA	4.744,74		
DECURTAZIONE R.I.A. ANNO PREC. E DENTE PER ERRATA IMPUTAZIONE		13.811,11	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	32.287,51	33.532,56	33.532,56

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
CONCORSO PER IL RINNOVO DEL PERSONALE - ART. 61 COMMA 1 - SOLO PROVVEDIMENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)			200,00
CONCORSO FONDO STRAORDINARIO ON LINE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)		1.311,52	118,56
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA A) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016-2017) CCNL 2016/2018)		5.697,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 1 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - (IMM. F. TARI)		20.000,00	20.000,00
RINNOVO F.N. ART. 3 C. 17.1/1996 DESTINATI A INCENTIVI INDEBITATI PER PULIZIA LOCALE		12.100,00	12.100,00
CORRISP. PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)			
RINNOVO ORGANIZZAZIONE AL LORO COLLABORAZIONE F.C.C. - (ART. 41, L. 449/1997, ART. 79 C. 1 LETT. A) CCNL 2016-2018)	12.369,48	12.193,02	32.393,02
RISORSE PLURI ANNUALIZZAZIONE - (ART. 79 C. 1 lett. b) CCNL 2016-2018, ART. 16 COMMA 4 E 5 DLGS 2011)	31.500,00	37.000,00	51.200,00
INCREMENTO DI 0,30 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019			
DECURTAZIONE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 e 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)			
COMMA 5 CCNL 2016/2018 - R. 5011 R.O.A. DIPENDENTE AL 31/12/2018			
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 4 CCNL 2016/2018			
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	49.863,48	100.901,54	116.411,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	76.166,26	142.434,39	149.944,13

TOTALE FONDO	##	474.939,80	481.409,53
---------------------	-----------	-------------------	-------------------

FONDO DI PLURI ANNO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE			
FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RISULTATO	78.940,91	94.250,00	99.250,00
INCREMENTO STANZIAMENTO PO AI SENSI R. 5011 R.O.A. EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019 CONV. L. N. 54/2019		14.000,00	14.000,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RIBUTAZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARTI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 119/2011		5.740,00	5.740,00
INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2016/2018			
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	21.601,17	29.600,00	29.600,00
DECURTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA R. 5011 R.O.A. FINANZIATO CON INCREMENTO STANZIAMENTO PO AI SENSI R. 5011 R.O.A. EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019 CONV. L. N. 54/2019			
DECURTAZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO R. 5011 R.O.A. EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019 CONV. L. N. 54/2019	28.019,00	17.400,00	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EN ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	365.436,79	480.164,29	477.197,31
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI R. 5011 R.O.A. EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019 CONV. L. N. 54/2019	89.360,91		
AUMENTO LIMITE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER INTERNALIZZAZIONE FUNZIONI DALL'UNIONE (COMANDANTI POLIZIA LOCALE)	14.559,02		
AUMENTO LIMITE RISORSE DECENTRATE FONDO DIPENDENTI PER INTERNALIZZAZIONE FUNZIONI DALL'UNIONE	76.599,72		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EN ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018 RIDE TERMINATO PER INTERNALIZZAZIONE FUNZIONI	345.956,44	480.164,29	477.197,31
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITI 2016		65.792,15	65.792,15

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

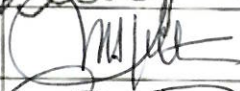
[Handwritten signature]

UTILIZZO FONDO

ANNUALITÀ 2024	
FONDO DIPENDENTI 2024	€ 481.409,53
posizioni organizzative	€ 113.250,00
straordinari	€ 29.600,00
segretario	€ 0,00
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI 2024	
indennità di comparto quota a carico fondo	€ 48.983,06
indennità personale educativo	€ 4.165,70
progressioni orizzontali storiche	€ 119.130,00
differenziale base mese scassa giuridico	€ 4.379,76
Unione Reno Galliera (personale assegnato a funzioni distrettuali)	€ 5.204,55
TOTALE	€ 181.863,07
DESTINAZIONI REGOLATE DA CONTRATTO INTEGRATIVO	
progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 9.100,00
indennità di Responsabilità professionale contrattate nell'anno	€ 44.120,00
indennità di funzione PL	€ 9.000,00
indennità di turno PL (compresi turni progetto serali pari a 2.579,37)	€ 20.536,58
indennità condizioni lavoro	€ 20.903,00
Indennità condizioni lavoro- maneggio valori (compresi la PL)	€ 2.000,00
Indennità servizi esterni PL	€ 6.648,00
Maggiorazioni notturne -festivi - domenicali -art- 6 CCI 2019/2021	€ 2.501,57
Indennità specifiche responsabilità anagrafe-urp- stato civile elettorale	€ 800,00
indennità di reperibilità - art.12 CCI 2023/2025	€ 6.854,15
indennità di reperibilità - art.12 CCI 2023/2025 - PL	€ 13.540,06
produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 43.100,08
Art. 67 c. 5 LETT. B) - incremento risorse conseguimento obiettivi PEG - progetto tutoring informatico	€ 4.050,00
(art. 43, L. 449/1997; art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018) -progetto di gestione finalizzato alla gestione in economia della camera mortuaria	€ 9.754,85
(art. 43, L. 449/1997; art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018) -progetto risparmio di gestione situazioni imprevedibili, riguardanti la tutela del territorio	€ 14.638,17
(art. 43, L. 449/1997; art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018) -progetto messi notificatori-convenzione Budrio	€ 8.000,00
specifiche disposizioni di legge - (art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018) - Somme derivanti da recupero entrate tributarie	€ 20.000,00
specifiche disposizioni di legge - (art.79 c.2 lett. a) CCNL 2019-2021) - Incentivi funzioni tecniche	€ 0,00
208 CODICE DELLA STRADA	€ 12.500,00
quota del progetto di produttività speciale di miglioramento performance della Polizia Locale- personale amministrativo	€ 300,00
WELFARE - Finanziato dai piani di razionalizzazione	€ 14.200,00
risorse piani razionalizzazione - performance	€ 37.000,00
TOTALE	€ 299.546,46
TOTALE UTILIZZO	€ 481.409,53
Produzione e piani di razionalizzazione	PREMIO MEDIO 105 DIPENDENTI
€ 80.100,08	€ 770,19

Letto, approvato e sottoscritto in Casteneto, 20 dicembre 2024

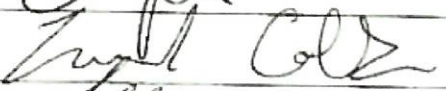
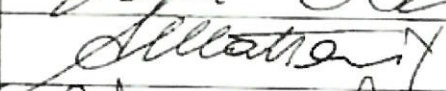
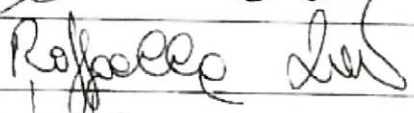
La delegazione di Parte Pubblica

Nome	Ruolo	Firma
Letizia Ristauri	Segretario Generale Presidente	
Maria Ottavia Chirini	Responsabile Area Sviluppo organizzativo e affari generali	Maria Ottavia Chirini
Monica Bonori	Responsabile Area Bilancio, controllo di gestione e Tributi	Monica Bonori
Chiara Bergamini	Responsabile Area Innovazione e servizi al cittadino	Chiara Bergamini
Laura Sgargi Gherardi	Responsabile Area Servizi di Comunità	Laura Sgargi Gherardi
Silvia Malaguti	Responsabile Area Tecnica e Patrimonio	
Cristina Bignami	Comandante della Polizia Locale	

La delegazione di Parte sindacale

Nome	Sigla/Ruolo	Firma
Silvia Antolini	FP CGIL	Silvia Antolini
Fabiana Sergio	FP CISL	Fabiana Sergio
Stefano Di Petta	FP UIL	

RSU:

Rappresentante	Firma
Bergami Annalisa	
Cervellati Leonardo	
Matteuzzi Andrea	
Zini Raffaella	
Bosello Michele	

