



COMUNE DI CASTENASO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Ai sensi degli artt.- 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018

In merito all'utilizzo delle risorse decentrate

Anno 2024

RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA

Modulo 1- Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti ex lege

Data di sottoscrizione	Contratto collettivo Decentrato Integrativo – preintesa del 6 dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Vigenza giuridica: 01/01/2023 - 31/12/2025 Ripartizione delle risorse decentrate: 01/01/2024 – 31/12/2024
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica – nominata con deliberazione della Giunta comunale n. 32/2024 Presidente: Dott.ssa Letizia Ristauri, Segretario Comunale; Membri: Responsabili di Area dell’ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, UIL-FPL, CISL-FP e relative RSU
Soggetti destinatari	Personale a tempo indeterminato e determinato, non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) relazioni sindacali b) salario accessorio di parte stabile c) salario accessorio di parte variabile d) salute e sicurezza sul lavoro, lavoro agile, welfare
Controllo adempimenti <i>ex lege</i>	<u>La procedura di richiesta di certificazione è in corso, ed è stata richiesta il 06/12/2024;</u> con la stessa l’Organo di Revisione è chiamato ad esprimere il proprio parere sul documento di costituzione del fondo per l’anno 2024. Per l’anno 2023 è stato dato il parere con annessa certificazione in ordine al CDI 2023 con verbale n. 65 del 11/12/2023. Obblighi di pubblicazione: Verranno ottemperati all’esito della procedura di certificazione. Si segnala che sino ad ora sono stati correttamente pubblicati nel percorso di seguito indicato: Home/l’amministrazione/Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione integrativa, nonché sul sito dell’ARAN.

II. 2 MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

TITOLO I - ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni di costituire il fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, che all'art.79 disciplina le modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate a decorrere dall'anno 2023;

Le materie trattate dal CCI sono quelle delineate dalla Riforma dettata dal D.Lgs. 150/09 in combinato disposto con il D.Lgs. 75/2017, meglio declinate nel nuovo CCNL Funzioni Locali del personale dei livelli, siglato in data 16/11/2022, come da allegata [Preintesa 2024](#), dell'Accordo decentrato Integrativo 2023-2025-parte economica-anno 2024 composta da 7 pagine, parte integrante della presente relazione.

In merito ai risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione generale e gestionale (PIAO - Sottosezione di programmazione 2.2 – "Performance"), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009, si specifica quanto segue:

- Con deliberazione consiliare n. 41 del 27.07.2023 e successive modificazioni è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (*DUP*) SeS 2024 e SeO 2024/2026;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 20/12/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 (*art.151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art.10 del D.Lgs. n. 118/2011*) e successive variazioni;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 30/04/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione 2023, in cui emerge che l'ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 20/12/2023 è stato approvato il "*PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024/2026 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE*" e successive modificazioni;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 29/01/2024 è stato approvato il: "*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026*";

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 12/09/2024, sono state dettate le linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale per l'anno 2024;
- Con successive deliberazioni di Giunta comunale n. 131 del 07/11/2024 e n. 149 del 05/12/2024 sono stati aggiornati gli indirizzi operativi in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale per l'anno 2024;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 28/11/2024 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE MODIFICAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) SES 2024 - SEO 2024/2026 E VARIAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026 AI SENSI DELL'ART. 175 DEL DLGS. N. 267/2000 in cui sono state stanziare le integrazioni definitive del fondo risorse decentrato, con imputazione ai rispettivi capitoli di spesa del bilancio;

Seguono gli articoli relativi all'Accordo di parte economica per l'utilizzo del Fondo 2024

ART. 2 – CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 ammonta ad € 481.4094,53 ed è finanziato come segue:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2024

DESCRIZIONE	2024
RISORSE STABILI	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 con aumento 0,20	279.171,06
INCREMENTI 0,62% CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
INCREMENTI 0,50% CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI 0,5% CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
INCREMENTI 0,60% CCNL 2008 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL 2000 AL 2016	
INCREMENTI 0,20% CCNL 2017	6.906,00
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. A) incremento € 83,2 pro dip. CCNL 2016-2018)	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.171,09
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	5.746,00
INCREMENTO TABELLARE (differenza) - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	6.150,88
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1BIS DIFFERENZIALI (B1-B3 e D1-D3)	4.744,74
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.67 COMMA 5 Lett.a) CCNL 2016-2018)	37.391,37
IMPORTO 0,20% MONTE SALARI CONSOLIDATO NEL FONDO 2017 PER FONDO 2018	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	6.035,87
DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (art.9 comma 2 bis L122/2010	18.851,91
DECURTAZIONE riduzione personale sul 2015 (art.1 c236 l.208/2015)	-
DECURTAZIONE TETTO PER SUCCESSIVI TRASFERIMENTI UNIONE DI PIANURA	-
TOTALE DECURTAZIONI	18.851,91
TOTALE RISORSE STABILI	331.465,10
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), DLGS 446/1997)	-
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 LETT. B) CCNL 2016-2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 LETT. C) CCNL 2016-2018)	-
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA ART. 79 COMMA 2 LETT. C	10.050,00
INTEGRAZIONE 1,2% - MONTE SALARI 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)	23.482,85
DECURTAZIONE TETTO PER SUCCESSIVI TRASFERIMENTI UNIONE DI PIANURA	-
DECURTAZIONE RIA ANNO PRECEDENTE PER ERRATA IMPUTAZIONE	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	33.532,85
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	200,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	118,56
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA A) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017) CCNL 2016/2017	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - (IMU E TARI)	20.000,00
RISORSE EX ART. 208 C.D.S DESTINATE A INCENTIVI E INDENNITÀ PER POLIZIA LOCALE	12.500,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART.79 C.3 LETT. A) CCNL 2016-2018)	32.393,02
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 79 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	51.200,00
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 e 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	-
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	116.411,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	149.944,43
TOTALE FONDO	481.409,53

Le somme del Fondo sono ripartire tra le diverse modalità di utilizzo come segue:

ANNUALITÀ 2024	
FONDO DIPENDENTI 2023	481.409,53
posizioni organizzative	113.250,00
straordinari	29.600,00
segretario	-
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI 2024	
indennità di comparto quota a carico fondo	48.983,06
indennità personale educativo	4.165,70
progressioni orizzontali storiche	119.130,00
differenziale base mese accesso giuridico	€ 4.379,76
Unione Reno Galliera (funzioni delegate)	5.204,55
TOTALE	181.863,07
RISORSE STABILI CONTRATTATE NELL'ANNO 2024	
indennità condizioni di lavoro (rischio)	20.903,00
progressioni orizzontali 2024	9.100,00
indennità di responsabilità fino a 3.000,00 euro	44.120,00
Indennità di reperibilità art. 5 CCI 2019-2021	6.854,15
Reperibilità PL	13.540,06
anagrafe	800,00
indennità di funzione PL	9.000,00
maggiorazione PL	2.501,57
69 c. 1 indennità servizi esterni PL	6.648,00
Maneggio valori PL e altri	2.000,00
68 c. 2 lett. d) indennità turno P.L.	20.536,58
TOTALE	136.003,36
RISORSE STABILI DESTINATE ALLA PERFORMANCE 4,10%	13.598,67
RISORSE VARIABILI CONTRATTATE NELL'ANNO 2024	
67 c. 5 lett. b) Progetti	4.050,00
Piani di razionalizzazione	37.000,00
Welfare	14.200,00
208 CODICE DELLA STRADA	12.500,00
Quota del progetto di produttività speciale di miglioramento performance della Polizia Locale personale amministrativo	300,00
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/1997	32.393,02
67 c. 3 lett. c) recupero evasione	20.000,00
TOTALE	120.443,02
RISORSE VARIABILI DESTINATE ALLA PERFORMANCE 35,04%	29.801,41

L'accordo garantisce che le risorse variabili in misura almeno pari al 30% siano destinate alla performance individuale. Si veda prospetto seguente:		
ARTICOLO	IMPORTO	%
68 c. 2 lett. a) performance e individuale	€ 29.801,41	35,04
progetti razionalizzazione -performance individuale	€ 35.500,00	41,74
progetti di razionalizzazione matrimoni	€ 1.500,00	1,76
performance organizzativa	€ 4.050,00	4,76
welfare	€ 14.200,00	16,70
TOTALE	€ 85.051,41	100,00

Si precisa che, nell'eventualità in cui a consuntivo le somme sopra identificate come "Stabili "Variabili" risultassero inutilizzate, le stesse saranno portate ad incremento delle somme disponibili da destinare alla produttività individuale ad eccezione dei risparmi conseguiti a consuntivo relativi alle risorse aggiuntive relative a: progetti risparmio di gestione, incentivi per tutoraggio informatico, incentivi per accertamento e riscossione IMU-TARI.

ART. 3 CLAUSOLE PROGRAMMATICHE E FINALI

Ricordato che la Giunta comunale ha approvato gli indirizzi da seguire da parte della delegazione trattante di parte pubblica nelle trattative finalizzate alla definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, con deliberazioni n. 108 del 12/09/2024; 131 del 07/11/2024 e n. 149 del 05/12/2024;

In considerazione della sottoscrizione, in data 16 novembre 2022 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021, condividono la disciplina degli istituti contrattuali già innovati dal nuovo CCNL e dal CCDI 2024, le parti convengono:

1. di adottare per l'anno 2024 le disposizioni del contratto collettivo integrativo 2023-2025 che sostituisce con effetti abrogativi impliciti tutti i contratti integrativi precedenti.

Dato atto che i Contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli prescritti dal CCNL e dal disposto ex art. 48 del D.Lgs. 165/2001;

- Visto il D.Lgs. n. 150/2009;
- Visto l'Accordo Integrativo Decentrato 2023/2025 sottoscritto in data 01/12/2023 c.d. "Preintesa";

Le parti hanno deciso altresì:

1. di approvare il contratto integrativo decentrato 2024, sottoscritto in data 06/12/2023 e di riservarsi la riapertura del confronto, qualora necessario, o nel caso di nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo;
2. di dare atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.L. 34/2019 (convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58), dell'adeguamento in aumento del Fondo Risorse Decentrate per l'importo di **€ 89.360,91** rispetto al limite fissato per l'annualità 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, come risultante dalle assunzioni effettuate dall'Ente e dell'odierna dotazione organica rispetto a quella definitiva *ex lege* del 31.12.2018, portando lo stesso Fondo, per l'anno 2024, a **€ 481.409,53** di cui € 299.546,46 disponibili per la contrattazione integrativa (stante l'indisponibilità di utilizzo dell'importo di € 181.863,07 perché vincolato).
3. di dare atto che a fronte dell'adeguamento di cui sopra, l'amministrazione comunale ha incrementato nel 2023 il fondo risorse decentrate per € **51.391,37** di cui € 37.391,37 per le risorse stabili ed € 14.000,00 sui Funzionari EQ (ex posizioni organizzative) mantenendo lo stesso aumento anche per il 2024;

4. di dare atto che ai sensi dell'art 79, comma 1, lett b) e comma 3 è stato fissato l'incremento nel fondo 2024;
5. di dare atto che il sistema di incentivazione della performance del personale dipendente si muove in coerenza con gli obiettivi gestionali affidati ai responsabili ed è finalizzato al miglioramento qualitativo continuo dei servizi comunali esistenti, secondo criteri di valorizzazione del merito.
6. In particolare, si attende il mantenimento degli standard quali/quantitativi pur in presenza di un quadro di risorse per il personale in tendenziale diminuzione, nonché lo svolgimento di attività di particolare rilevanza nell'ottica della soddisfazione dei bisogni dei cittadini, ad invarianza di risorse impiegate.

TITOLO II ASPETTI DEGNI DI NOTA NEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

ART. 1 QUANTIFICAZIONE RISORSE SUCCESSIVE ALLA RICHIESTA DELL'UNIONE RENO GALLIERA

Con atto consiliare n. 96/2020, il Comune di Castenaso ha deliberato di aderire al distretto Pianura Est per la funzione delegata di Tutela dei Minori e dei disabili. Non avendo trasferito personale diretto dell'ente alla funzione delegata, si è convenuto di quantificare nel fondo risorse decentrate l'importo del salario accessorio del personale assunto dall'Unione Reno Galliera suddiviso per ente facente parte della funzione delegata (come da allegato schema riepilogativo fornito dalla stessa Unione) che comprende anche una quota per lo straordinario.

Tale importo, per l'anno 2024, ammonta ad € **5.204,55**.

ART. 2 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - "DIFFERENZIALI STIPENDIALI"

A fronte dello svolgimento nel biennio precedente delle "progressioni orizzontali" così definite nel precedente contratto collettivo nazionale, ora "progressioni all'interno delle aree" ex art. 14 del vigente CCNL, si ritiene di destinare per l'anno 2024 l'importo di € **9.100,00** quale quota parte di importo del fondo produttività destinato all'attuazione della disciplina contenuta nel predetto art. 14 progressioni economiche all'interno delle aree;

TITOLO III - ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO 2016.

DESCRIZIONE	2016	2024
RISORSE STABILI		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 con aumento 0,20	157.361,31	279.171,06
INCREMENTI 0,62% CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	14.269,05	
INCREMENTI 0,50% CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.507,30	
INCREMENTI 0,5% CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.871,24	
INCREMENTI 0,60% CCNL 2008 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	17.636,32	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	18.322,71	
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL 2000 AL 2016	39.725,21	
INCREMENTI 0,20% CCNL 2017	4.115,56	
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. A) incremento € 83,2 pro dip. CCNL 2016-2018)		6.906,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		4.171,09
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		5.746,00
INCREMENTO TABELLARE (differenza) - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)		6.150,88
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS DIFFERENZIALI (B1-B3 e D1-D3)		4.744,74
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.67 COMMA 5 Lett.a) CCNL 2016-2018)		37.391,37
IMPORTO 0,20% MONTE SALARI CONSOLIDATO NEL FONDO 2017 PER FONDO 2018		-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	2.362,36	6.035,87
DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (art.9 comma 2 bis L.122/2010)	18.851,91	18.851,91
DECURTAZIONE riduzione personale sul 2015 (art.1 c.236 L.208/2015)	10.271,00	-
DECURTAZIONE TETTO PER SUCCESSIVI TRASFERIMENTI UNIONE DI PIANURA	47.015,33	-
TOTALE DECURTAZIONI	76.138,24	18.851,91
TOTALE RISORSE STABILI	200.670,46	331.465,10
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, LETT. F) D.LGS 446/1997)	12.800,00	-
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 LETT. B) CCNL 2016-2018)		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 LETT. C) CCNL 2016-2018)	-	-
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA ART. 79 COMMA 2 LETT. C		10.050,00
INTEGRAZIONE 1,2% - MONTE SALARI 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)	23.482,85	23.482,85
DECURTAZIONE TETTO PER SUCCESSIVI TRASFERIMENTI UNIONE DI PIANURA	4.079,67	-
DECURTAZIONE RIA ANNO PRECEDENTE PER ERRATA IMPUTAZIONE		-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	32.203,18	33.532,85
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMM.	-	200,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	-	118,56
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA A) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017) CCNL 2016/2018	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - (IMU E TARI)	-	20.000,00
RISORSE EX ART. 208 C.D.S. DESTINATE A INCENTIVI E INDENNITÀ PER POLIZIA LOCALE	-	12.500,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 79 C.3 LETT. A) CCNL 2016-2018)	12.363,48	32.393,02
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 79 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	31.500,00	51.200,00
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	-	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 e 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	-	-
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	43.863,48	116.411,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	76.066,66	149.944,43
TOTALE FONDO	###	481.409,53
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	232.873,64	342.023,98
INCREMENTO STANZIAMENTO PO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019, CONV. L. N. 58/2019	78.940,98	99.250,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018		5.750,00
INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		-
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	25.603,17	29.600,00
DECURTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA RENO GALLIERA FINANZIATO CON INCREMENTO STANZIAMENTO PO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019, CONV. L. N. 58/2019		1.503,12
DECURTAZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO RENO GALLIERA		423,55
STANZIAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO (ISTRUZIONI RG 2020)	28.019,00	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	365.436,79	477.197,31
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019, CONV. L. N. 58/2019	89.360,91	
AUMENTO LIMITE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER INTERNALIZZAZIONE FUNZIONI DALL'UNIONE (COMANDANTE POLIZIA LOCALE)	14.559,02	
AUMENTO LIMITE RISORSE DECENTRATE FONDO DIPENDENTI PER INTERNALIZZAZIONE FUNZIONI DALL'UNIONE	76.599,72	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018 RIDETERMINATO PER INTERNALIZZAZIONE FUNZIONI	545.956,44	477.197,31
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	-	68.759,13