



Comune di Castenaso

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2021

Il giorno 20 del mese di DICEMBRE dell'anno 2021 presso la Sede Municipale del Comune di Castenaso, a seguito degli incontri tenutisi per la definizione del contratto collettivo Integrativo,

- dato atto della Preintesa sottoscritta tra le parti in data 25 ottobre 2021,
- vista la Determinazione n. 661 del 13/12/2021 di costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021;
- vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 14/12/2021 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione,

le parti negoziali composte da

Delegazione di parte pubblica:

RISTAURI Letizia, Segretario Generale (Presidente)

Delegazione di parte sindacale:

OO.SS.

CGIL FP: Silvia Antolini ANTOLINI Silvia

CISL FP: Franca Nerini NERINI Franca

CISL FP: Fabiana Sergio SERGIO Fabiana

UIL FP: Stefano Di Petta DI PETTA Stefano

R.S.U.:

BERGAMI ANNALISA

BERGAMINI CHIARA

MATTEUZZI ANDREA

ZINI RAFFAELLA

Sottoscrivono il seguente contratto collettivo Integrativo (CCI):

Dato atto che i Contratti Integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli prescritti dal CCNL e dal disposto ex art. 48 del D.Lgs. 165/2001;

- Visto il D.Lgs. n. 150/2009;
- Visto l'Accordo Integrativo Decentrato 2019/2021 sottoscritto in data 5 luglio 2019;

Ricordato che la Giunta comunale ha approvato gli indirizzi da seguire da parte della delegazione trattante di parte pubblica nelle trattative finalizzate alla definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, con deliberazione n. 78 del 22 luglio 2021, esecutiva ai sensi di legge che, in particolare, ha previsto:

- destinazione di risorse ai fini di Progressioni economiche orizzontali;
- approvazione della percentuale pari al 15%, in applicazione alle risorse destinate/individuate quali risparmi da Piani di razionalizzazione;
- approvazione dei progetti relativi:
 - A) "costituzione e avvio del nuovo Ufficio/servizio del personale e gestione delle risorse umane dal 1 gennaio 2021";
 - B) Polizia Locale-Convenzione con Granarolo dell'Emilia-supporto per attività amministrativa;
 - C) Polizia Locale-art. 208 cds;
 - D) Progetto risparmio di gestione "camera mortuaria" (art. 15 CCNL del 1/4/99, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 5/10/2001);
 - E) Progetto risparmio di gestione "situazioni imprevedibili" (art. 15 CCNL del 1/4/99, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 5/10/2001);
 - F) Progetto "celebrazione matrimoni";
 - G) Progetto "tutoraggio informatico";

CONCORDANO

- sulla necessità di integrare il contratto decentrato integrativo triennale-parte giuridica 2019/2021, per integrare la puntuale disciplina relativa al trattamento accessorio afferente la funzione di Polizia Locale e sostituire i contenuti dei Piani di razionalizzazione descritti nel contratto triennale citato con i "nuovi" Piani approvati con deliberazione del Consiglio comunale di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) SES 2021/2024 E SEO 2021/2023 - Parte programmatica, n. 55 del 29 settembre 2020;
- di confermare quanto approvato con il contratto integrativo decentrato 2019-2021, sottoscritto in data 5 luglio 2019, e l'integrazione di cui all'art. 8 "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche" come da CDI 2020 sottoscritto in data 23.12.2020;
- di approvare la Preintesa relativa ai criteri di ripartizione delle risorse fra le diverse possibilità di utilizzo come riportate in calce comprensiva del dettaglio dei riferimenti di "parte economica 2021" e del fondo complessivo.

POLIZIA LOCALE

Con riferimento alle caratteristiche afferenti al servizio di Polizia Locale, si riportano a seguire i riferimenti alle singole attività e correlate remunerazioni specifiche, con garanzia di continuità con le previsioni contrattuali decentrate dell'Unione Terre di Pianura 2019/2021, sede di collocazione funzionale del servizio al 31.12.2020.

1. In riferimento all'indennità di turno, si rimanda integralmente a quanto disposto dall'art. 23 del CCNL 21 maggio 2018.
2. In riferimento all'attività prestata in giorno festivo e di riposo settimanale, si rimanda integralmente a quanto disposto dall'art. 24 co. 1 del CCNL 14 settembre 2000. In ogni caso è garantita la fruizione del riposo compensativo con le modalità fissate dal CCNL.
3. Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale:

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato dai Contratti integrativi di livello comunale entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: € 1,00 - € 10,00.

L'indennità di servizio esterno, dovuta al personale di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa in servizi esterni di vigilanza, è fissata in € 1,50 su base giornaliera.

L'indennità di cui al comma 1 spetta al personale di categoria C e D destinato al servizio esterno con disposizione o ordine di servizio del Responsabile del Settore Polizia Locale o di suo delegato.

L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

Il riconoscimento della indennità è garantito al personale della Polizia Locale che, continuativamente, e, quindi, in maniera non saltuaria o occasionale, sulla base dell'organizzazione del lavoro adottata, renda effettivamente la propria prestazione lavorativa ordinaria in servizi di vigilanza esterni sul territorio, fuori degli uffici, nell'ambito non solo della vigilanza stradale ma di tutte le altre molteplici funzioni della Polizia Locale.

Il Responsabile del Settore Polizia Locale quantifica mensilmente le prestazioni lavorative ordinarie giornaliere rese, in via continuativa, in servizi esterni di vigilanza da parte di ciascun dipendente e ne trasmette le risultanze all'Ufficio Personale, secondo le istruzioni da questo fornite, ai fini della liquidazione della relativa indennità.

L'accordo annuale di parte economica può prevedere una maggiorazione fino ad un massimo del 50% dell'indennità di cui al comma 1 per i servizi resi in orario notturno, se non finanziati da altri fondi, anche progettuali, ai sensi dell'art. 208, comma 4, lett. b) e c), e comma 5-bis del C.d.S.

L'indennità di cui al presente articolo:

- è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5 del CCNL 21/05/2018;
- è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 06/07/1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
- è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
- fatto salvo quanto disposto al comma 3, non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018.

La presente indennità viene corrisposta a decorrere dal 01.01.2021

4. Con precipuo riferimento ai servizi serali,

Dalla fine del mese di maggio e con prosecuzione in forma continuativa e periodica dall'inizio del mese di luglio, il Comando di Polizia Locale di Castenaso ha erogato anche servizi serali e domenicali come richiesto dall'Amministrazione comunale. In particolare, i servizi di cui sopra, sono stati e saranno espletati durante l'intero anno, al fine di garantire una vigilanza del territorio comunale con particolare attenzione alle aree verdi, ai parchi ed edifici pubblici con il controllo in zone di particolare criticità per la prevenzione di azioni di vandalismo e microcriminalità nonché illeciti derivanti dal conferimento improprio dei rifiuti; servizi di ordine pubblico in materia di sanità per la verifica del rispetto dei provvedimenti emessi per il contenimento del contagio del COVID-19; servizi di polizia stradale tesi a garantire la tutela della sicurezza e l'incolumità pubblica; verifiche presso gli esercizi pubblici e negli esercizi autorizzati ai sensi degli articoli 86 e 88 del TULPS (Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza) che gestiscono apparecchi e congegni automatici con vincita in denaro disciplinati dall'articolo 110, commi 6 e 7 del medesimo testo unico; gestione delle manifestazioni civili e religiose, fiere, sagre e mercati nel rispetto delle disposizioni governative e regionali.

L'importo relativo a tali servizi, è già compreso nel fondo produttività/parte destinazione ed ammonta ad euro 11.500,00.

Indennità e disposizioni specifiche per il personale di Polizia Locale

1. L'indennità di funzione/ISR di cui al comma precedente è attribuita in misura fissa su base annua alle figure professionali sotto specificate per un totale di € 7.000,00 così suddivise:
 - Vice-responsabile del Settore Polizia Locale: € 3.000,00
 - Responsabili di Unità operativa, cat. D: € 1.000,00
 - Responsabili di Unità operativa, cat. C: € 500,00
2. Indennità di turno € 24.235,37
3. Indennità di servizio esterno € 2.748,00

A) Il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 ammonta a € 415.807,89 di cui € 279.156,55 disponibili per la contrattazione Integrativa (stante l'indisponibilità di utilizzo dell'importo di € 136.651,34 perché vincolato);

B) Risorse destinate alle Indennità:

- Indennità condizioni lavoro- art. 4 CCI 2019/2021: € 9.373,80 (anno 2020 € 8.800,00)
- Indennità di reperibilità-art 5 CCI 2019/2021: € 15.000,00 (anno 2020 € 3.500,00)
- Maggiorazioni notturne, festive e domenicali-art. 6 CCI 2019/2021: € 4.697,52 (anno 2020 € 750,00)
- Indennità per specifiche responsabilità- art. 7 CCI 2019/2021: € 37.400,00
- Indennità per specifiche responsabilità destinate ad anagrafe, URP, stato civile ed elettorale: € 1.100,00 (anno 2020 € 900,00)

C) Risorse di cui all'art. 10 - comma 4 del CCI 2019/2021 per il valore corrispondente al 15% delle risorse complessivamente razionalizzate dall'Ente. Al netto degli oneri riflessi, ammontano ad € 27.635,00 e sono destinate:

- per celebrazione matrimoni: € 2.500,00 (anno 2020 € 5.100,00);
- per il restante ammontare, per premi relativi alla performance.

D) Risorse di cui all'art. 10 - comma 2 del CCI 2019/2021, per il valore di € 16.933,00 (esclusi oneri riflessi) da destinarsi ai seguenti progetti finanziati con risorse derivanti da risparmi di gestione:

- progetto risparmio di gestione situazioni imprevedibili, riguardanti la tutela del territorio ex art. 43-comma 2 della legge 449/97: € 10.336,00 (anno 2020 € 10.336,00)
- progetto di gestione finalizzato alla gestione in economia della camera mortuaria: € 6.597,00 (anno 2020 € 6.597,00);

E) Risorse- "Incentivi tributari": € 20.000,00

F) tutoraggio informatico: € 2.700,00

G) Progetto personale: € 3.000,00

H) Progetto supporto attività amministrativa al comando di Polizia Locale di Granarolo dell'Emilia: € 7.000,00. In specie, nel corso del 2021 il Comune di Castenaso, con riferimento ai colleghi del Comando di PL che si candidano a tal fine, supporta operativamente l'attività procedimentale ed istruttoria degli uffici amministrativi del Comando di Polizia Locale del Comune di Granarolo dell'Emilia. A tal fine, il Consiglio comunale ha approvato il relativo progetto con delibera n. 89 del 21/12/2020 e successiva convenzione sottoscritta in data 11/01/2021 ed avente scadenza al 31/12/2021. L'importo inserito nel fondo produttività -parte variabile-costituzione, ammonta ad € 7.000 che verrà erogato solo dopo formale rendicontazione da parte dei dipendenti coinvolti e dal Comandante di Polizia Locale di Castenaso, con conseguente trasferimento del relativo per conseguire la formale liquidazione. L'eventuale economia (dovuta a ore di attività non sostenute per il Comune di Granarolo) rispetto all'importo inizialmente stanziato e sopra citato, non sarà oggetto di trasferimento da parte del Comune di Granarolo dell'Emilia e pertanto- "economia" reale dello stesso.

I) Nell'anno 2021 sono destinate risorse alle nuove progressioni economiche orizzontali per € 15.000,00 (oneri riflessi esclusi), con decorrenza 1 gennaio 2021.

Letto, approvato e sottoscritto in Castenaso, li 20/12/2021

La Delegazione di parte pubblica:


RISTATIRI Letizia,
Segretario Generale (Presidente)

La Delegazione di parte sindacale:

OO.SS.

CGIL FP: Silvia Antolini
ANTOLINI Silvia

CISL FP: Franca Nerini
NERINI Franca

CISL FP: Sergio Fabiana
SERGIO Fabiana

UIL FP: Stefano Di Petta
DI PETTA Stefano

RSU:

Annalisa Bergami
BERGAMI Annalisa

Chiara Bergamini
BERGAMINI Chiara

Andrea Matteuzzi
MATTEUZZI Andrea

Raffaella Zini
ZINI Raffaella