Spett.le

DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DL 77/2021

Il sottoscritto	Francesco Laratta				
in qualità di	Procuratore con procura institoria				
dell'impresa	E-FIL SRL				
con sede legale in	Roma	Prov.	RM	Cap.	00173
Via	Filippo Caruso, 23		Tel.	06/88805362	
PEC	segreteria@pec.e-fil.eu	E-mail	segreteria@e-fil.eu		
P. IVA	03789750100	Codice Fiscale	03789750100		

- Con riferimento all'art. 47 del D.L. n. 77/2021 conv. in Legge n. 108/2021 recante "*Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC*", in applicazione delle prescrizioni contenute nel comma 4 (dichiarazione di assolto al momento della presentazione del preventivo agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999) - in quanto trattasi di appalto di prestazione di servizio - di modesto importo - tramite affidamento diretto;

DICHIARA

con espresso riferimento per sé stesso, per l'Impresa e in nome e per conto di tutti i soggetti di cui all'art. 80 comma 3 del Codice, quanto segue:

- In merito alla condizione di cui all'***art. 47, co. 3 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006)***:

☒ Di avere ottemperato comunque all'art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in L. 29 luglio 2021 n. 108, pur essendo azienda privata con meno di 50 dipendenti, avendo presentato volontariamente, come previsto dalla norma, il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, previsto dall'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni (biennio 2022-2023) tramite l'apposito portale messo a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, che si allega alla presente con relativa ricevuta.

- In merito alla condizione di cui *all'****art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti)***

☐ **4.1.** di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e

provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;

b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

☒ **4.2.** di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999;

Roma, (data della firma digitale)

Firma del Procuratore

.

Firmato digitalmente da:
Francesco Laratta
Data: 12/11/2025 09:31:48

Roma, (data della firma digitale) Firma del Procuratore

N.B.: La presente dichiarazione deve essere sottoscritta dal legale rappresentante della Ditta o da persona autorizzata ad impegnare la Società, mediante delega o procura o mandato d'agenzia da allegare contestualmente.

AVVERTENZE

Per gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti: al momento della presentazione dell'offerta, ai sensi dell'art. 47, co 2 del DL 77/2021 convertito in L. 108/2021, i concorrenti devono allegare sulla piattaforma, a pena di esclusione dalla procedura, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale *ex* art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità), con attestazione di conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Ulteriori informazioni in merito a detto rapporto sulla situazione del personale sono rinvenibili ai seguenti link del Ministero del Lavoro:

- https://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/Pubblicato-decreto-per-presentazione-rapporto-biennale-situazione-personale- maschile-e-femminile.aspx (pubblicato in data 17/5/2022)
- https://www.lavoro.gov.it/priorita/pagine/rapporto-biennale-sulla-situazione-del-personale-maschile-e-femminile-per-le-imprese-che-occupano-oltre-50-dipendenti.aspx/(pubblicato in data 10/2/2002).

Pertanto, sulla base delle note fornite dal Ministero, le aziende che ad oggi occupano più di 50 dipendenti sono tenute, per partecipare a gare rientranti nell'ambito di applicazione del citato art. 47, a produrre, a pena di esclusione, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile

Per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50: la violazione dell'obbligo previsto dall'art. 47, co 3 del DL 77/2021 convertito in L. 108/2021 – consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e relativi adempimenti – costituisce causa di esclusione qualora verificatasi nei dodici mesi antecedenti il termine per la partecipazione alla presente procedura di gara.