

Comune di Castenaso
Provincia di Bologna



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
2023-2025

ANNO 2025

Il giorno 19 del mese di dicembre dell'anno 2025 presso la Sede Municipale del Comune di Castenaso, a seguito degli incontri tenutisi per la definizione del contratto collettivo integrativo,

1. dato atto della Preintesa sottoscritta tra le parti in data 28 novembre 2025
2. vista la determinazione di costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025;
3. vista la deliberazione di Giunta comunale di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione, le parti negoziali composte da:

Per la delegazione di Parte Pubblica:

Rappresentante	Ruolo
Letizia Ristauri	Segretario Generale - Presidente
Claudia Carini	Responsabile Area Affari Generali
Monica Bonori	Responsabile Area Bilancio, controllo di gestione e Tributi
Chiara Bergamini	Responsabile Area Innovazione e servizi al cittadino
Laura Sgargi Gherardi	Responsabile Area Servizi di Comunità
Silvia Malaguti	Responsabile Area Tecnica e Patrimonio
Cristina Bignami	Comandante della Polizia Locale

Per la Parte sindacale:

OOSS:

Sigla	Rappresentante
CGIL	Marica Prandini
CISL	Fabiana Sergio
UIL	Stefano Di Petta

RSU:

Rappresentante
Bergami Annalisa
Cervellati Leonardo
Matteuzzi Andrea
Zini Raffaella
Guidi Francesco
Paiano Giuseppe
Elisa Norelli

Sottoscrivono il seguente contratto collettivo integrativo (CCI):

PREMESSO CHE:

- i CDI non possono essere in contrasto con i vincoli prescritti dal CCNL e dal disposto ex art. 48 del D.Lgs. 165/2001;
- Nel presente CID dell'annualità 2025, i Piani di razionalizzazione approvati con deliberazione del Consiglio comunale di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) SeS 2025/2029 e SeO 2025/2027 approvato con deliberazione consiliare sono pari ad € **37.000,00**;
- ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.L. 34/2019 (convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58), si da atto dell'adeguamento in aumento del Fondo Risorse Decentrate per l'importo di € **88.960,27** rispetto al limite fissato per l'annualità 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, come risultante dalle assunzioni effettuate dall'Ente e dell'odierna dotazione organica rispetto a quella definitiva *ex lege* del 31.12.2018;

RICORDATO che:

- la Giunta comunale ha approvato gli indirizzi da seguire da parte della delegazione trattante di parte pubblica nelle trattative finalizzate alla definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, con deliberazione n. 138 del 12/11/2025 esecutiva ai sensi di legge come di seguito indicato:
 1. L'utilizzo dei piani di razionalizzazione approvati con deliberazione di Consiglio Comunale per un complessivo importo di € **37.000,00** (di cui € 1.500,00 per il progetto di celebrazione Matrimoni ed € 35.500,00 per la performance) soggetti a successiva rendicontazione a valere sulla liquidazione che avverrà nel corso dell'anno 2025;
 2. l'adeguamento in aumento del limite, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019 convertito con la Legge 58/2019 pari a € **88.960,27** che sarà comunque oggetto di verifica a consuntivo;
 3. l'incremento di cui all'art 79, comma 1, lett b) per € 84,50 a dipendente al 31/12/2018 nel fondo 2025 pari ad € **5.746,00**;
 4. risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett c) nel fondo 2025 pari ad € **27.450,00**, compreso il progetto di tutoraggio informatico di cui al successivo punto 8;
 5. l'incremento del 1,2%, monte salari 1997 - (art. 67 c.4 ccnl 2016-2018) pari a € **10.000,00**;
 6. l'utilizzo proventi delle violazioni al Codice della strada come determinata e finanziata dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 per € **13.000,00**; in tale progettualità è stata altresì acclusa la quota di € **500,00** destinata al personale amministrativo della Polizia Locale impegnato nel supporto al progetto di produttività speciale e di miglioramento performance; quota quest'ultima che non trova il proprio finanziamento alla stregua delle risorse ex art. 208 C.d.S commi 4 e 5 bis - , bensì con risorse a valere sul Fondo Risorse Decentrate;
 7. l'utilizzo delle entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 previsto all'art. 17 CDI 2023/2025, ovvero delle progettualità di:
 - A) Gestione camera mortuaria (art. 15 CCNL del 1/4/99, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 5/10/2001): € **9.754,85**
 - B) gestione situazioni imprevedibili (art. 15 CCNL del 1/4/99, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 5/10/2001): € **14.638,17**
 7. gli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018 - Risorse incentivi tributari (art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018 per: € **20.000,00**;
 8. il Tutoraggio informatico: € **4.650,00** - Rispetto a tale voce, si stabilisce a favore di ogni singolo dipendente incaricato delle conseguenti attività la somma pari a € 450,00 mentre la somma di € 650,00 è destinata al dipendente che si occupa del coordinamento e della formazione dell'attività;
 9. il Progetto messi del comune di Budrio: € **5.500,00** - Rispetto a tale voce, l'importo sarà suddiviso a favore di ogni singolo dipendente individuato nel progetto stesso in base alla relazione fornita dal Responsabile di Area che pertanto non sarà oggetto di suddivisione per area;
 10. la destinazione di risorse ai fini dei differenziali stipendiali per un massimo di € **9.100,00** (oneri riflessi esclusi), per la quota massima consentita (con riferimento alla determinazione del 50% degli aventi diritto) con decorrenza 1 gennaio 2025;
 11. l'accantonamento delle risorse per gli incentivi funzioni tecniche pari a € **38.219,24**;
 12. l'incremento del fondo risorse decentrate ai sensi dall'art. 14 comma 1 bis del decreto PA per € **17.000,00** a seguito di puntuale verifica del rispetto dei tetti del D.M. 17/03/2020, dell'ex art.1, commi 557 o 562, L. 296/2006 e della sostenibilità finanziaria e del rispetto equilibrio pluriennale di bilancio;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 150/2009;
- l'Accordo Integrativo Decentrato 2023/2025 sottoscritto in data 20/12/2024 rispetto al quale, il presente CID 2025 rappresenta la proroga e la continuità nella determinazione dell'impianto giuridico, con riferimento agli istituti contrattuali;

Le Parti,

in considerazione della sottoscrizione del contratto decentrato parte giuridica 2023-2025 in cui sono stati esaminati numerosi istituti giuridici contrattuali relativi al nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

CONCORDANO

- A) di confermare quanto approvato con il contratto collettivo integrativo 2023-2025 parte normativa, sottoscritto il 20/12/2023;
- B) di ripartire le risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, come indicato nell'allegato documento al presente accordo e meglio declinato, per le singole voci, *infra*;

- C) di approvare la Preintesa relativa ai criteri di ripartizione delle risorse fra le diverse possibilità di utilizzo come riportate in calce comprensiva del dettaglio dei riferimenti di “parte economica 2025” e del fondo complessivo;
- D) di approvare quale parte integrante del presente atto, il regolamento funzioni tecniche;

Il fondo risorse decentrate per l’anno 2025 ammonta a **€ 527.749,96** di cui € 367.367,65 disponibili per la contrattazione integrativa (stante l’indisponibilità di utilizzo dell’importo di € 160.382,32 perché vincolato).

DESTINAZIONE RISORSE

1. Risorse ai fini dei differenziali stipendiali per **€ 9.100,00** (oneri riflessi esclusi) con decorrenza 1 gennaio 2025;
2. Risorse destinate agli incentivi tecnici pari ad **€ 38.219,24**;
3. Risorse previste ex art. 79 comma 2 lettera c) del vigente CCNL ed ex art. art. 67, comma 5 lettera b) del CCNL del 21 maggio 2018, nell’annualità 2025 da destinarsi al salario accessorio spettante al personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di gestione indicati nel PIAO sottosezione Performance per **€ 22.800,00**

4. Risorse destinate alle indennità, in particolare:

Indennità	Importo
Indennità condizioni lavoro - art. 9 CCI 2023/2025	18.723,10
Indennità di reperibilità – art. 12 CCI 2023/2025	4.256,21
Indennità per specifiche responsabilità – art. 11, comma 2 lett. a),b),c) CCI 2023/2025	38.657,98
Indennità per specifiche responsabilità destinate ad anagrafe, URP, stato civile ed elettorale art. 11, comma 2 lett. d) CCI 2023/2025	800,00
Indennità condizioni lavoro maneggio valori (compreso la PL) - art. 9 CCI 2023/2025	2.000,00
Indennità di Funzione - art. 11, comma 2 lett. e) CCI 2023/2025	9.000,00
Indennità di reperibilità PL – art. 12 CCI 2023/2025	13.132,49
Indennità di turno – PL – art. 13 CCI 2023/2025	17.057,05
Indennità di servizio esterno PL - art. 10, comma 2 del CDI 2023/2025	5.024,00
Maggiorazioni notturne, festive e domenicali – come da CCNL	1.219,07
TOTALE	€ 108.869,90

3. Si confermano altresì le seguenti risorse:
 - risorse previste all’art. 14 del CCDI 2023-2025 sull’utilizzo Proventi delle violazioni al Codice della strada in base all’art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 per **€ 13.000,00** individuate nel progetto denominato “*progetto di produttività speciale di miglioramento performance della Polizia Locale in materia di sicurezza e legalità negli orari serali, notturni e durante le giornate festive dell’anno 2024*”
 - nel “progetto di produttività speciale di miglioramento performance della Polizia Locale in materia di sicurezza e legalità negli orari serali, notturni e durante le giornate festive dell’anno 2024” si specifica altresì l’inserimento di una quota di **€ 500,00** destinata al personale amministrativo della Polizia Locale impegnato nel supporto al progetto di produttività speciale e di miglioramento performance; quota quest’ultima che non trova il proprio finanziamento alla stregua delle risorse ex art. 208 C.d.S commi 4 e 5 5bis - , bensì con risorse a valere sul Fondo Risorse Decentrate;
 - risorse previste all’art. 15 del CCDI 2023-2025 sugli incentivi di recupero evasione IMU e TARI, ai sensi dell’articolo 1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 per **€ 20.000,00**;
 - risorse previste all’art. 17 del CCDI 2023-2025 sulle entrate derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge 449/1997 e dai Piani di razionalizzazione per **€ 14.638,17**;
 - risorse previste per il tutoraggio informatico pari a **€ 4.650,00**;
 - risorse per la gestione della camera mortuaria per **€ 9.754,85**;
 - risorse previste per il progetto “messi del comune di Budrio” **€ 5.500,00**
 - risorse previste per il progetto “celebrazioni matrimoni” per **€ 1.500,00**

- L'utilizzo dei piani di razionalizzazione per un complessivo importo di € 37.000,00 (importo quest'ultimo incluso delle risorse previste per il progetto celebrazione matrimoni di € 1.500,00 di cui al punto precedente);
4. Per il restante ammontare, anche a seguito dell'applicazione degli art. 18 e 20 del CCDI 2023-2025 relativo alla Correlazione dei premi con altri incentivi/compensi, le somme saranno destinate alla performance individuale;

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
ANNO 2025**

DESCRIZIONE	2016	2025
RISORSE STABILI		
<i>Risorse stabili soggette al limite</i>		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 con aumento 0,20	157.361,31	
INCREMENTI 0,62% CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	14.269,05	
INCREMENTI 0,50% CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.507,30	
INCREMENTI 0,50% CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.871,24	
INCREMENTI 0,60% CCNL 2008 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	17.636,32	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	18.322,71	
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL 2000 AL 2016	39.725,21	
INCREMENTI 0,20% CCNL 2017	4.115,56	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.67 COMMA 5 Lett.a) CCNL 2016-2018)		37.391,37
IMPORTO 0,20% MONTE SALARI CONSOLIDATO NEL FONDO 2017 PER FONDO 2018		-
RIA E ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	2.362,36	6.035,87
DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (art.9 comma 2 bis L.122/2010)	18.851,91	18.851,91
DECURTAZIONE riduzione personale sul 2015 (art.1 c.236 l.208/2015)	10.271,00	-
DECURTAZIONE TETTO PER SUCCESSIVI TRASFERIMENTI UNIONE DI PIANURA	47.015,33	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	279.171,06	322.598,30
TOTALE DECURTAZIONI	76.138,24	18.851,91
<i>Risorse stabili NON soggette al limite</i>		
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. A) incremento € 83,2 pro dip. CCNL 2016-2018)		6.906,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		4.171,09
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		5.746,00
INCREMENTO TABELLARE (differenza) - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)		6.150,88
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS DIFFERENZIALI (B1-B3 e D1-D3)		4.744,74
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - ART 14, COMMA 1 BIS, D.L. 25 DEL 14 MARZO 2025		17.000,00
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-	44.718,71
TOTALE RISORSE STABILI	200.670,46	348.465,10
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), DLGS 446/1997)	12.800,00	-
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 LETT. B) CCNL 2016-2018)		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 LETT. C) CCNL 2016-2018)	-	-
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA ART. 79 COMMA 2 LETT. C (progetti)		27.450,00
INTEGRAZIONE 1,2% - MONTE SALARI 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)	23.482,85	10.000,00
DECURTAZIONE TETTO PER SUCCESSIVI TRASFERIMENTI UNIONE DI PIANURA	4.079,67	-
DECURTAZIONE RIA ANNO PRECEDENTE PER ERRATA IMPUTAZIONE		-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	32.203,18	37.450,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	-	216,68
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	-	41,45
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA A) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017) CCNL 2016/2018	-	38.219,24
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - (IMU E TARI)	-	20.000,00
RISORSE EX ART. 208 C.D.S. DESTINATE A INCENTIVI E INDENNITÀ PER POLIZIA LOCALE	-	13.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 79 C.3 LETT. A) CCNL 2016-2018)	12.363,48	29.893,02
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 79 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	31.500,00	37.000,00
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	-	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 e 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		3.464,47
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	43.863,48	141.834,86
TOTALE RISORSE VARIABILI	76.066,66	179.284,86
TOTALE FONDO	276.737,12	527.749,96
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	232.873,64	341.196,39
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO (IMPORTO QUEST'ANNO DECURTATO DALLA METÀ DI UNA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI €14.000,00 PER TRASFERIMENTO DELLO STESSO AL SEGRETARIO CHE PER 6 MESI ASSUME LA RESPONSABILITÀ DELL'AREA	78.940,98	82.335,00
INCREMENTO STANZIAMENTO PO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019, CONV. L. N. 58/2019		14.000,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018		5.750,00
INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		1.057,12
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	25.603,17	29.600,00
DECURTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA RENO GALLIERA FINANZIATO CON INCREMENTO STANZIAMENTO PO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019, CONV. L. N. 58/2019		1.503,12
DECURTAZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO RENO GALLIERA		423,55
STANZIAMENTO ORDINARIO SEGRETARIO AI SENSI DELL'ART. 60 DEL CCNL 16/07/2024- RIMBORSO IN FORZA DELLA CONVENZIONE SOTTOSCRITTA CON CASALFUMANESE (BO) E CASTEL SAN PIETRO TERME (BO)		3.880,00
STANZIAMENTO SEGRETARIO AI SENSI DELL'ART. 60 DEL CCNL 16/07/2024- FUNZIONI AGGIUNTIVE ANNO 2025		9.915,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	337.417,79	474.306,84
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019, CONV. L. N. 58/2019	88.960,57	
AUMENTO LIMITE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER INTERNALIZZAZIONE FUNZIONI DALL'UNIONE (COMANDANTE POLIZIA LOCALE)	14.559,02	
AUMENTO LIMITE RISORSE DECENTRATE FONDO DIPENDENTI PER INTERNALIZZAZIONE FUNZIONI DALL'UNIONE	76.599,72	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018 RIDETERMINATO PER INTERNALIZZAZIONE FUNZIONI	517.537,10	474.306,84
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	-	43.230,26

UTILIZZO FONDO	
ANNUALITÀ 2025	
FONDO DIPENDENTI 2025	€ 527.749,96
posizioni organizzative	€ 102.085,00
straordinari	€ 29.600,00
segretario	€ 13.795,00
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI 2025	
indennità di comparto quota a carico fondo	€ 48.021,44
indennità personale educativo	€ 3.830,67
progressioni orizzontali storiche	€ 98.945,89
differenziale base mese accesso giuridico	€ 4.379,76
Unione Reno Galliera (personale assegnato a funzioni distrettuali)	€ 5.204,55
TOTALE	€ 160.382,31
DESTINAZIONI REGOLATE DA CONTRATTO INTEGRATIVO	
progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 9.100,00
indennità di Responsabilità/professionale contrattate nell'anno	€ 38.657,98
indennità di funzione PL	€ 9.000,00
indennità di turno PL (compresi turni progetto serali pari a 2.579,37)	€ 17.057,05
indennità condizioni lavoro	€ 18.723,10
Indennità condizioni lavoro- maneggio valori (compresa la PL)	€ 2.000,00
Indennità servizi esterni PL	€ 5.024,00
Maggiorazioni notturne -festivi - domenicali -art- 6 CCI 2019/2021	€ 1.219,07
Indennità specifiche responsabilità anagrafe-urp-stato civile elettorale	€ 800,00
indennità di reperibilità – art.12 CCI 2023/2025 (neve)	€ 4.256,21
indennità di reperibilità – art.12 CCI 2023/2025 – PL	€ 13.132,49
produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 82.335,49
Art. 67 c. 5 LETT. B) – incremento risorse conseguimento obiettivi PEG – progetto tutoraggio informatico	€ 4.650,00
(art. 43, L. 449/1997; art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018) -progetto di gestione finalizzato alla gestione in economia della camera mortuaria	€ 9.754,85
(art. 43, L. 449/1997; art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018) -progetto risparmio di gestione situazioni imprevedibili, riguardanti la tutela del territorio	€ 14.638,17
(art. 43, L. 449/1997; art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018) -progetto messi notificatori-convenzione Budrio quota del 2025	€ 5.500,00
(art. 43, L. 449/1997; art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018) -progetto Area Bilancio	€ 5.500,00
(art. 43, L. 449/1997; art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018) -progetto Area Servizi di comunità	€ 4.300,00
(art. 43, L. 449/1997; art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018) -progetto segreteria	€ 1.500,00
(art. 43, L. 449/1997; art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018) – N. 3 progetti area tecnica	€ 11.500,00
specifiche disposizioni di legge - (art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018) - Somme derivanti da recupero entrate tributarie	€ 20.000,00
specifiche disposizioni di legge - (art.79 c.2 lett. a) CCNL 2019-2021) – Incentivi funzioni tecniche	€ 38.219,24
208 CODICE DELLA STRADA	€ 13.000,00
quota del progetto di produttività speciale di miglioramento performance della Polizia Locale- personale amministrativo"	€ 500,00
WELFARE – Finanziato dai piani di razionalizzazione	€ 0,00
risorse piani razionalizzazione – performance (compreso matrimoni 1.500,00)	€ 37.000,00
TOTALE	€ 367.367,65
TOTALE UTILIZZO	€ 527.749,96
Produzione e piani di razionalizzazione	PREMIO MEDIO 99 DIPENDENTI
€ 119.335,49	€ 1.205,41

Letto, approvato e sottoscritto in Castenaso, 19 dicembre 2025

La delegazione di Parte Pubblica

Rappresentante	Ruolo	Firma
Letizia Ristauri	Segretario Generale Presidente	
Claudia Carini	Responsabile Area affari generali	
Monica Bonori	Responsabile Area Bilancio, controllo di gestione e Tributi	
Chiara Bergamini	Responsabile Area Innovazione e servizi al cittadino	
Laura Sgargi Gherardi	Responsabile Area Servizi di Comunità	
Silvia Malaguti	Responsabile Area Tecnica e Patrimonio	
Cristina Bignami	Comandante della Polizia Locale	

La delegazione di Parte sindacale

Rappresentante	Sigla/Ruolo	Firma
Marica Prandini	FP CGIL	
Fabiana Sergio	FP CISL	
Stefano Di Petta	FP UIL	

RSU:

Rappresentante	Firma
Bergami Annalisa	
Cervellati Leonardo	
Matteuzzi Andrea	
Zini Raffaella	
Guidi Francesco	
Paiano Giuseppe	
Norelli Elisa	

NOTA A VERBALE

Su richiesta di parte sindacale, la parte pubblica si impegna a convocare entro il mese di febbraio - e comunque prima di adottare il PIAO - l'apertura di un tavolo tecnico con la RSU e le OO.SS. per visionare i progetti e i relativi importi a carico del fondo, considerando tali incontri, come tempo di lavoro per i componenti della RSU.